



NAŠE STOPY VO SVETE 2023

Výsledky VÚB banky
v oblastiach ESG

 **VÚB BANKA**
Intesa Sanpaolo Group

VŠETKO, ČO STOJÍ ZA TO

www.vub.sk

OBSAH

1. **Naše udržateľné financovanie a produkty v ESG koncepte**
2. **Naša podpora pre planétu, ľudí a spoločnosť**
3. **Sme tím, ktorý pomáha prírode, druhým aj sebe navzájom**
4. **Naše etické riadenie**

SME NA CESTE K UHLÍKOVEJ NEUTRALITE

Úsilie o financovanie a podporu trvalo udržateľného rozvoja má naša banka zapísané vo svojej DNA. Rozhodli sme sa tak pristúpením k Zelenému manifestu VÚB, ktorého verejne deklarované výzvy a záväzky dôsledne naplníme už štvrtý rok.

Môžeme hrdopovedať, že v oblasti ESG sme urobili už množstvo užitočnej práce. Stále je to však ešte len začiatok našej cesty. A rok 2023 bol na nej ďalším zásadným míľnikom. Niesol sa v znamení prípravy konkrétnych akčných krokov v rámci stratégie znižovania emisií CO₂ z našej činnosti, ktoré chceme zrealizovať do konca tejto dekády. Sme totiž naplno rozhodnutí stať sa uhlíkovo neutrálnou bankou.

V roku 2023 sme poskytli našim klientom úvery podporujúce udržateľnosť v celkovej výške viac ako 600 miliónov eur, z toho viac ako 31 miliónov na sociálne úvery. Tieto čísla svedčia o tom, že sme čoraz silnejším partnerom pre projekty, ktoré majú potenciál zanechať vo svete pozitívny dopad. Vážime si, že vďaka synergii s materskou skupinou Intesa Sanpaolo dokážeme byť na Slovensku finančnou oporou pre rastúci počet iniciatív zameraných na zmiernenie dôsledkov zmeny

klímy a rozvoj zelenej ekonomiky. Môžeme prinášať lepšiu perspektívu pre ľudí taktiež z hľadiska zlepšovania zamestnanosti a kvalitnejšieho a zdravšieho pracovného prostredia.

Minulý rok z nášho pohľadu prebehol aj na vlnu silnej podpory neziskového sektora a rozvoja ESG partnerstiev. V Nadácii VÚB sme si pripomenuli 20. výročie svojho vzniku a bilancovali sme ostatné dve dekády, počas ktorých sme postupne prerozdělili viac ako 13 a pol milióna eur a podporili spolu takmer 1 500 užitočných projektov a iniciatív. Rok 2023 sme pri tejto príležitosti zakončili tak, ako je nám to v nadácii vlastné – konaním ďalšieho dobra. Pred Vianocami sme poslali vybraným 20 organizáciám mimoriadnu „jubilejnú“ podporu v celkovej sume 400 tisíc eur.

Naša vízia byť udržateľnou bankou vo všetkých jej sférach – od riadenia cez poskytovanie financovania, grantovú podporu až po každodennú prácu a vplyv nás samotných – chceme autenticky rozvíjať každý rok stále viac. Budeme radi, ak bude mať tento prehľad našich výsledkov prínos ako zmysluplná inšpirácia aj pre vás.

1. NAŠE UDRŽATEĽNÉ FINANCOVANIE A PRODUKTY V ESG KONCEPTE

Podstatou fungovania každej korporácie je tvoriť zisk a zveľad'ovať finančné hodnoty. Naša banka je historicky založená na rovnakom princípe. V ostatných rokoch sme však súčasťou posunu.

Dnes sme si už vedomí toho, že aj my máme svojim podnikaním priamy a merateľný dopad na budúcnosť planéty a celej spoločnosti. A rozhodli sme sa robiť všetko preto, aby bol pozitívny, budujúci a ozdravujúci. Preto dávame ESG princípom pri vlastnej prevádzke a poskytovaní finančných riešení z roka na rok viditeľne väčšiu váhu.

1. 1. SME NA CESTE K UHLÍKOVEJ NEUTRALITE

Musíme a chceme podnikat' maximálne opatrenia týkajúce sa nášho riadenia a chodu, aby sme stále viac znižovali nami vyprodukovanú uhlíkovú stopu a záťaž na prírodné zdroje. Pre banku, ktorá sa hlási k udržateľnosti, je to základná samozrejmosť.

Aj v roku 2023 bolo jednou z kľúčových priorít našej ESG stratégie venovať sa **analýze našej uhlíkovej stopy a kvantifikovaniu nášho environmentálneho dopadu**. Prostredníctvom úspor energií a materiálov, energetickej efektívnosti, inteligentného riadenia a úsporných technológií je naším cieľom smerovať k uhlíkovej neutralite. K týmto cieľom sme sa zaviazali na úrovni našej materskej banky prístupím k viacerým medzinárodným iniciatívam.

Pokračujeme v identifikovaní zdrojov nepriamych emisií CO₂, ktoré sa týkajú nákupu tovarov a služieb, pracovných ciest a organizovaných podujatí. Zároveň sme rozšírili hranice hodnotenia na celú skupinu VÚB. Výpočet našich

Naše kroky do roku 2030

Našu stratégiu znižovania emisií CO₂ sme v roku 2023 pretavili do akčného plánu aktivít, ktoré chceme zrealizovať do konca tejto dekády:

- identifikovali sme prioritné budovy našej centrály a pobočiek, ktoré sa podieľajú na prevažnej väčšine našich emisií, a dali sme vypracovať odborný návrh opatrení na zvýšenie ich energetickej úspornosti vrátane ich časovej následnosti a odhadu finančnej náročnosti,
- naplánovali sme ďalšie rozšírenie inštalácie fotovoltaických panelov na našich budovách,
- rokujeme s dodávateľmi elektrickej energie o zabezpečení elektriny z obnoviteľných zdrojov postupným zvyšovaním jej podielu, aby sme od roku 2030 odoberali 100 % energie z obnoviteľných zdrojov, vyrobenej na Slovensku, čím podporíme slovenskú ekonomiku,
- obstarali sme ďalšie vozidlá na elektrický pohon a hybridný pohon,
- pokračujeme v znižovaní tvorby odpadu a zvyšovaní recyklácie hľadaním nových riešení, a to aj odovzdaním nášho vybavenia na ďalšie používanie (napr. nábytok a interiérové vybavenie, repasovaná IT technika a pod.) či iné využitie, ako napr. umelecké a tvorivé činnosti.

emisií v jednotkách ekvivalentu CO₂ sme zladili s metodikou Greenhouse Gas Protocol, iniciatívy Global Reporting aj normy ISO 14 064.



ESG reporting, ilustračná fotografia

Časť emisií, ktoré nebudeme vedieť realizovať, budeme **kompenzovať (offsetovať) prostredníctvom tzv. ekosystémových projektov** (výsadba a ochrana lesov, ochrana pôdy a vody) založených na vedeckom monitorovaní prírastku biomasy na Slovensku. Týmto aktivitami chceme dosiahnuť celkovú uhlíkovú neutralitu priamych a nepriamych emisií do roku 2050.

Aktualizovali sme interné pravidlá o **zelenom obstarávaní** produktov a služieb, aby mali čo najmenší vplyv na životné prostredie, šetrili prírodné zdroje a boli spoločensky

udržateľné. V súčasnosti máme nastavené envirokritériá na obstarávanie energií, rekonštrukcií pobočiek, papiera, kancelárskych potrieb a zariadení, prístrojov a IT techniky, organizovania podujatí a tiež nákupu darčkových a reklamných predmetov.

Okrem toho sme spustili **hodnotiaci „semafor“ pre všetkých dodávateľov**, zvýhodňujúci tých, ktorí sa podľa našich kritérií správajú udržateľne. Tým chceme našich obchodných partnerov motivovať do spoločného úsilia o rozvoj zelenej ekonomiky na Slovensku.

1. 2. PODPORUJEME PRECHOD NA ZELENŠIU DOMÁCNOSŤ AJ INVESTOVANIE DO ESG FONDŮV

Náš záväzok pracovať v prospech udržateľnosti stále výraznejšie pretavujeme do rozširovania zelenej ponuky bankových produktov a služieb. Naším klientom spomedzi obyvateľov a domácností tak chceme pomôcť robiť správne rozhodnutia pre budúcnosť.

Zelené technológie v domácnosti dokážu dlhodobo ušetriť nemalé finančné prostriedky za kúrenie, ohrev teplej vody či elektrickú energiu. Namiesto výdavkov v tisíckach eur ročne sa tak dajú výrazne znížiť náklady za energiu. Nízkoenergetická a zelená nehnuteľnosť znamená aj to, že si dlhodobo drží vyššiu hodnotu.

Pre klientov, ktorí sa rozhodli stavať či rekonštruovať v súlade s nízkoenergetickým štandardom, ponúkame zvýhodnenú **Zelenú pôžičku**. Tá má v domácnosti široké možnosti využitia – od financovania technológií, ktoré doma zvyšujú energetickú úsporu, až po konkrétne ekologické inovácie domu či bytu (napríklad solárne panely, kotol na biomasu, tepelné čerpadlo, výmena okien, zateplenie rodinného domu kvalitnou izoláciou, zelená strecha či nádrž na dažďovú vodu).

V roku 2023 sme Zelenú pôžičku ponúkli aj v spojitosti s **financovaním obnovy domu zo štátneho Plánu obnovy**. Výška štátnej dotácie predstavuje 75 % z celkových oprávnených výdavkov. Väčšina

domácností však nemá dostatočné úspory na to, aby takúto rekonštrukciu prefinancovala, kým jej prídu peniaze z Plánu obnovy. Naša Zelená pôžička tak pomohla klientom s nákupom potrebných zelených technológií v súvislosti s rekonštrukciami, ktoré plánovali. V rámci kampane k tomuto produktu sme pripravili aj zaujímavú **sériu podcastov**, vysvetľujúcu klientom možnosti tejto pôžičky.

Napredujeme v digitálnom bankovníctve

V roku 2023 naše digitálne bankovníctvo prekonal niekoľko míľnikov: počet úverov predaných cez online VÚB pôžičky a rekordy padli aj v počte prihlásení do Mobil Bankingu a online predaji VÚB účtov. Prišli sme aj s novinkou VÚB Online Banking, ktorá postupne nahrádza pôvodnú službu Nonstop banking.

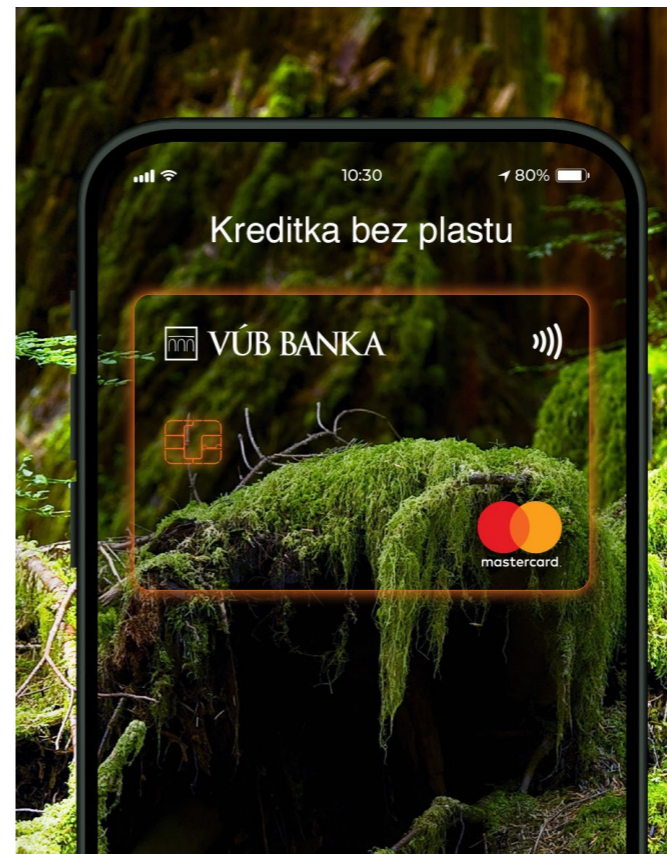


Podcast s Andrejom Vicenikom na tému ESG a udržateľné financovanie v praxi

sa za hlavné hodnoty považuje udržateľné, zodpovedné a etické podnikanie a správanie. Má pritom príležitosť na vyššie zhodnotenie ako pri sporení na bežnom sporiacom účte a podieľa sa na napredovaní top firiem v inovatívnych oblastiach, ako napr. elektromobilita, obnoviteľné zdroje či technológie budúcnosti. A môže sa spoliehať, že jeho peniaze nepôjdu napríklad do tabakového a alkoholového priemyslu či firiem podporujúcich výrobu zbraní, hazard a podobne.

Ako zelená banka ponúkame široké portfólio ESG fondov pre investície do preukázateľne udržateľných globálnych spoločností s vysokým zeleným ratingom a prísnyimi etickými štandardmi. Umožňuje nám to naše priame prepojenie s celosvetovou skupinou asset manažmentu Eurizon Capital SGR S.p.A, ktorá je zároveň materskou spoločnosťou Eurizon Capital S.A. a Eurizon Asset Management Slovakia, správ. spol., a. s., ktorých fondy ako banka distribuujeme, je rovnako ako naša banka súčasťou medzinárodnej skupiny Intesa Sanpaolo a v oblasti podpory udržateľnosti patrí k lídrom. **Vďaka tomu sme bankou, ktorá ponúka domáce, ako aj zahraničné fondy zamerané na udržateľnosť, čím sa zároveň snaží prispievať k šíreniu povedomia o ESG témach.**

Ak sa klient rozhodne investovať svoje peniaze do týchto fondov, môže mať istotu, že budú pracovať v komerčnom prostredí, kde



Kampaň Kreditka bez plastu



Kampaň študentský účet

Kreditka bez plastu je ekologickejšou formou platenia

Podľa prieskumu Mastercard už 9 z 10 Slovákov nakupuje na internete, pričom 7 z nich na to využíva mobilný telefón. Preto sme priniesli novú bezpečnú a jednoduchšiu alternatívu platenia – kreditnú kartu bez plastu. Je to digitálna karta v mobile, s ktorou sú platby maximálne jednoduché a pohodlné. Okrem toho, že klient myslí aj na životné prostredie, táto alternatíva prináša aj ďalšie pozitíva, a to vyššiu úroveň bezpečnosti a nižšie riziko chýb pri platbe. Myslíme aj na staré, expirované a nepoužívané plastové debetné a kreditné karty. Na ich zber klientom ponúkame recyklačné boxy, ktoré sú umiestnené na všetkých pobočkách našej banky po celom Slovensku.



Súčasná mladá generácia sa nielen usiluje byť eko, ale veľmi citlivo vníma aj vzťah banky k životnému prostrediu. Vo VÚB banke preto ponúkame zvýhodnený študentský účet pre študentov, usilujúcich sa o zero-waste životný štýl, a tých, ktorí nechcú žiť na účet prírody. Naším Účtom pre mladých okrem množstva výhod, možného bonusu až do 60 eur pri jeho založení ONLINE či platobnej karty v mobile ponúkame aj možnosť hlasovať za projekt niektorej z organizácií aktívne sa venujúcej ochrane životného prostredia.

1. 3. SME FINANČNOU OPOROU PRE UDRŽATEĽNÉ FIRMY A SAMOSPRÁVY

Ako banka sa chceme stále zlepšovať v našom záväzku uľahčovať slovenským firmám a samosprávam prechod na zelenšie a zodpovednejšie podnikanie a riadenie.

Firmy a samosprávy v súčasnosti veľmi citlivo vnímajú vyššie náklady spojené s energiami, no taktiež potrebujú rozumne investovať do modernizácie a efektívizácie. Zároveň je táto investícia príležitosťou vykročiť na cestu za zelenším svetom, nastaviť svoje fungovanie udržateľnejšie nielen kvôli zníženiu nákladov, ale aj kvôli čoraz nevyhnutjšiemu zakomponovaniu ESG princípov do svojho fungovania.

Dnes je ľahšie posunúť sa týmto smerom aj pomocou našich bankových produktov VÚB TERRA so zvýhodnenou úrokovou sadzbou. Úvery VÚB TERRA sú dizajnované s ohľadom na ochranu životného prostredia (TERRA ENVIRO), sociálnu podporu a služby (TERRA SOCIAL) a transparentné a férové riadenie firiem (TERRA GOVERNANCE).

Firmy a samosprávy, ktoré chcú posilniť svoje aktivity v oblasti rozvoja cirkulárnej ekonomiky a projektov v prospech životného prostredia, môžu po splnení kritérií získať zvýhodnenú úrokovú sadzbu cez náš účelový VÚB ENVIRO úver na podporu cirkulárnej ekonomiky a zelených projektov.

Ak sa pri žiadosti o úver zaviazu dosiahnuť špecifické ciele ESG, ako napríklad zavedenie politiky zeleného obstarávania, dosiahnutie uhlíkovej neutrality, redukciu spotreby vody či zvýšenie energetickej efektívnosti, môžu získať ešte výhodnejšiu úrokovú sadzbu prostredníctvom nášho produktu **S-LOAN udržateľné financovanie**. Okrem toho firmám ponúkame aj ďalšie riešenia **Zelený profi úver** a **Zelenú profi hypotéku**.

Máme praktický e-book pre podnikateľov

Mnohé firmy nevedia, ako začať s udržateľným fungovaním a ako ho financovať. Preto sme pripravili e-book **Podnikajte udržateľne s VÚB bankou**, určený predovšetkým pre našich korporátnych klientov. Táto príručka ich prevedie svetom revolučných zmien, známych pod skratkou ESG, a spoznájú trendy, ktoré budú ovplyvňovať podnikanie firiem čoraz výraznejšie. Pretože kto rýchlo pochopí, ako fungovať udržateľne, zvýši svoju šancu na úspech.

PRIDALI SME SA K ZALOŽENIU PROJEKTU UDRŽATEĽNÝ E-SHOP

Spolu s partnerskými spoločnosťami Heureka a Visa sme vytvorili spoločný projekt pre e-shopy na Slovensku, ktorým záleží na udržateľnej prevádzke a celkovej stope ich podnikania. Vďaka zapojeniu sa do iniciatívy *Udržateľný e-shop* môžu získať špeciálne označenie pri ich prezentácii na webe Heureka. To im môže pomôcť v podnikaní a ich klientom v lepšom a uvedomelejšom rozhodovaní sa pri nákupoch. Zákazníci si touto formou môžu vďaka novému zelenému označeniu pri nákupe cez Heureka.sk vyfiltrovať udržateľné e-shopy.

Každý e-shop, ktorý má záujem zapojiť sa do projektu *Udržateľný e-shop* a získať možnosť využívať toto označenie na svojej stránke a na stránkach Heureka, musí prejsť hodnotiacim dotazníkom, ktorý pre projekt v súlade s ESG princípmi zostavila Asociácia spoločenskej zodpovednosti a zrevidoval Inštitút cirkulárnej ekonomiky. Ak máte vlastný e-shop, snažte sa svojím podnikaním prispieť k pozitívnej zmene pre životné prostredie a budúcnosť planéty, viac nájdete na www.udrzatelnyeshop.sk.



**PODNIKAJTE
UDRŽATEĽNE
S VÚB
BANKOU**

Príručka o ESG

VÚB BANKA
Intesa Sanpaolo Group

VŠETKO, ČO STOJÍ ZA TO www.vub.sk

E-book pre podnikateľov



Nálepka Udržateľný e-shop

1. 4. POMÁHAME AGROSEKTORU V BOJI S KLIMATICKÝMI ZMENAMI

Zatiaľ čo vedci stále vedú polemiku o tom, či je klimatická kríza nezvratná alebo je ešte šanca na zmenu, poľnohospodári vidia dopady zmien doslova na vlastnej koži. Aj slovenskí farmári nevyhnutne potrebujú víziu, plán a tiež dáta, ktoré plodiny budú v našich geografických podmienkach kľúčové.

Ako banka chceme byť pri štrukturálnych zmenách slovenského poľnohospodárstva a pomáhať našim klientom – poľnohospodárom s realizáciou potrebných opatrení. K úverom, ktoré sú im dostupné už dnes, sme pridali **TERRA úvery na podporu udržateľnosti** so zvýhodneným úročením. Chceme tak priamo podporiť investície do oblastí, ktoré sa zameriavajú na boj s klimatickou zmenou. Z hľadiska poľnohospodárskej prvovýroby ide v zmysle ESG napríklad o investície do závlahových systémov, obnoviteľných zdrojov energie či znižovania emisií skleníkových plynov, či napríklad o výstavbu skleníka vykurovaného geotermálnou energiou, ktorý zároveň využíva na výrobu elektrickej energie slnečné žiarenie.

Okrem toho agrosektoru ponúkame **FLEXI úver pre poľnohospodárov**, **Profi úver pre poľnohospodárov**, investičný úver **FLEXI pôda** či financovanie skladiskových a tovarových záložných listov.

Znovu sme získali prestížne ocenenie za udržateľné financovanie

Renomovaný americký magazín Global Finance dáva bankám z celého sveta každý rok príležitosť zabojsť o prestížne ocenenie Sustainable Finance Awards. To vyzdvihuje finančné inštitúcie, ktoré vynikajú tým, ako sa starajú o trvalo udržateľné financovanie a ako vedia inšpirovať svojím prístupom pri riešení environmentálnych problémov. Víťazmi v jednotlivých kategóriách za rok 2023 boli bankové inštitúcie z 53 krajín sveta. Je pre nás obrovskou ctou, že spomedzi slovenských bánk sme získali toto ocenenie už po druhýkrát práve my vo VÚB.

1. 5. POMÁHAME NAJZRANITELNEJŠÍM CEZ SYSTÉM DOBRÝ ANJEL

Úprimne chceme byť bankou založenou na ľudskosti. Sme hrdí na naše roky trvajúce partnerstvo s neziskovým systémom Dobrý anjel. V spolupráci s touto organizáciou sme ako jediná banka prišli so špeciálnym bankovým produktom, ktorý patrí medzi naše doposiaľ najväčšie ESG projekty.

Systém **Dobrý anjel** pomáha pravidelným mesačným príspevkom rodinám s deťmi, kde jeden z členov má rakovinu alebo inú závažnú chorobu, ktorá dostala rodinu do finančnej núdze. VÚB banka je partnerom Dobrého anjela už od roku 2007 a aj vďaka našej podpore patrí medzi najznámejšie a naj dôveryhodnejšie organizácie na pomoc ľuďom na Slovensku. Pre nás ako banku je nesmiernou ctou, že môžeme byť najväčším podporovateľom tejto iniciatívy.

V roku 2023 VÚB banka poslala rodinám pacientov s onkologickým ochorením viac ako 410 tisíc eur. Deje sa tak vďaka našim príspevkom cez debetné karty **Maestro Dobrý anjel**. Stále sme jedinou bankou, ktorá vytvorila takýto unikátny produkt a zásadný zdroj finančnej podpory. Samotných

klientov to pritom vôbec nič nestojí. Pomoc funguje tak, že zo všetkých mesačných platieb kartou odvedieme v mene klientov príspevok z vlastných zdrojov banky. Ten aktuálne predstavuje 0,2 % z uskutočnených platieb. Počas jari 2023 sme však z každej platby kartou darovali dvakrát viac.

Okrem toho sme v roku 2023 priniesli novú kreditnú kartu **Debit Mastercard Dobrý Anjel**. Ten klientom okrem širšej akceptácie karty, či už pri platbách u obchodníkov alebo online nákupoch, prináša aj viacero ďalších benefitov, napríklad zľavy u obchodníkov. Úplnou novinkou je lekárska asistenčná služba ulekara.sk, ktorú môžu držiteľia kariet využívať zdarma.

Pridali sme sa k šíreniu Anjelsky dobrých príbehov

Vianoce sú ideálny čas na pomoc a preukázanie dobrej vôle. Dobrý anjel prišiel na obrazovky RTVS s novou reláciou – Anjelsky dobré príbehy. Bolo to 5 dielov o skutočných príbehoch pacientov, ktorí bojujú s ťažkou chorobou a Dobrý anjel ich podporuje. A my sme prostredníctvom tejto relácie ukázali, že naše peniaze nie sú iba veľké zisky, ale že ich naozaj používame na mnoho dobrých vecí.

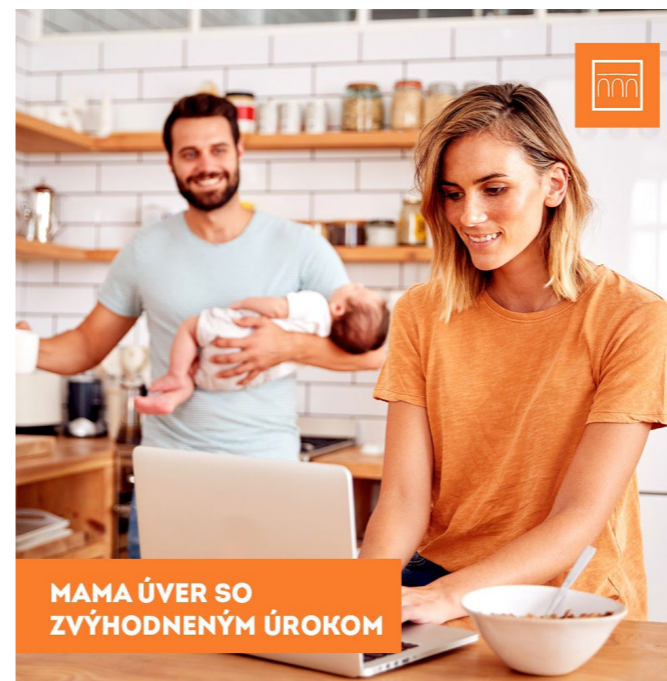


POMÁHAŤ 17 ROKOV? PLATÍ!

Pri každej vašej platbe špeciálnou kartou podporujeme Dobrého anjela.

VÚB BANKA
Intesa Sanpaolo Group

Kampaň VÚB banky Dobrý anjel



MAMA ÚVER SO ZVÝHODNENÝM ÚROKOM

Kampaň VÚB banky Mama úver



ZODPOVEDNÝ TERRAJŠOK PRE ZELENÝ ZAJTRAJŠOK

Podporujeme udržateľné poľnohospodárstvo na Slovensku.

VÚB BANKA
Intesa Sanpaolo Group

Kampaň VÚB TERRA úver

1. 6. ROZVÍJAME BANKOVÉ RIEŠENIA SO SOCIÁLNYM PRESAHOM

Uvedomujeme si, že medzi nami žijú ľudia, ktorí potrebujú iný druh bankových služieb a produktov. Také, pri ktorých prihliadame na ich životnú situáciu a sociálny status. Kategóriu produktov v ESG koncepte rozširujeme aj na partnerov spomedzi firiem a samospráv.

Rodičom, ktorí sa na plný úväzok starajú o domácnosť a zároveň pracujú, uľahčujeme život aj špeciálnym bankovým produktom **Mama úver**. Ponúkame im touto formou úver na čokoľvek až do výšky 10 tisíc eur, a to so zvýhodneným úrokom a nulovým poplatkom za poskytnutie.

Priniesli sme aj výhodnejšiu **Hypotéku pre mladých**. Pretože napriek mnohým výzvam, ktoré dnes prináša doba, mladí ľudia chcú bývať vo vlastnom a my vieme, aké náročné je pre nich zabezpečiť si vlastné bývanie. Preto im ponúkame možnosť získať zľavu na úrokovú sadzbu počas prvého roka splácania vo výške 0,3 % ročne. Zvýhodnená hypotéka sa týka klientov vo veku do 35 rokov.

Ak sa pri žiadosti o úver zaviažu dosiahnuť špecifické ciele ESG, môžu získať výhodnejšiu úrokovú sadzbu prostredníctvom produktu **S-LOAN**. Toto finančné riešenie je tu pre tých, ktorí chcú využiť zvýhodnené financovanie aj na realizáciu a propagáciu dobročinných aktivít pre celú spoločnosť. Môže ísť napríklad o dobrovoľnícku prácu, charitatívne dary pre neziskové organizácie či podporu miestnych občianskych združení. V neposlednom rade tieto zdroje ponúkame aj pre subjekty, ktoré sa zaviažu rozvíjať programy prínosné pre zamestnancov.

Profi úver je určený pre rôzne profesijné komory odborníkov, ako sú napríklad lekári, zubári či veterinári. Ich členom pomôžeme financovať medicínske zariadenie a mladým začínajúcim lekárom založiť si prax a vybaviť ambulancie.

2. NAŠA PODPORA PRE PLANÉTU, ĽUDÍ A SPOLOČNOSŤ

Súčasťou nášho poslania je realizovať nenávratné investície do prostredia a spoločnosti, ktorého sme súčasťou. Vieme, že s našou veľkosťou prichádza priamo úmerná zodpovednosť pri nakladaní s týmito finančnými zdrojmi, ktoré nám boli zverené.

Nadväzujeme partnerstvá, vytvárame priestor na spájanie síl, prerozdeľujeme granty, pomáhame tým, ktorí nemajú toľko šťastia, a oceňujeme tých, ktorí majú potenciál pritiahnúť k dobrým činom ostatných. Sme veľmi hrdí na to, čo sa z tejto podpory, spolupráce a zdieľaného know-how na Slovensku zrodilo a bude ďalej rásť.

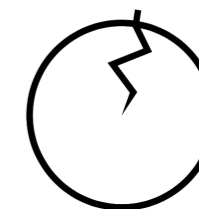
2. 1. OCEŇUJEME TÝCH, KTORÍ IDÚ PRÍKLADOM V OCHRANE PRÍRODY

Hrdo a s radosťou sme zorganizovali už tretí ročník našej enviroceny ATLAS. Ocenenie Nadácie VÚB, zamerané na zviditeľňovanie a podporu ľudí, ktorí nesú na pleciach osud našej planéty, putovalo až deviatim zeleným projektom z celého Slovenska.

Už po tretíkrát sme pozvali neziskové organizácie, osvetové iniciatívy so zeleným poslaním, obce a firmy založené na princípoch udržateľnosti, aby sa predstavili svojimi inšpiratívnymi výsledkami práce za predchádzajúci rok. Uchádzači o ocenenie mohli zaslať svoje projekty do niektorej zo siedmich kategórií – biodiverzita, životné prostredie, osвета, eko startupy, sociálno-ekologické podnikanie, zelené podnikanie a detský enviročín. O víťazoch tejto najväčšej slovenskej iniciatívy zameranej na oceňovanie činov ochrany životného prostredia, ktorej symbolika sa v názve spája s mytologickou postavou nesúcou osud sveta na svojich pleciach, rozhodla porota zostavená z popredných expertov domácej enviroscény.

Víťazi vzišli spomedzi 22 výnimočných finálových projektov. Novinkou bola aj Cena verejnosti, ktorú sme udelili víťazovi na základe verejného online hlasovania. Navyše, naprieč všetkými projektmi sa rozhodli porotcovia udeliť aj Špeciálnu cenu poroty.

Víťazné organizácie získali okrem ocenenia a širokej publicity aj granty na ďalšiu činnosť v celkovej výške 52 tisíc eur. Slovensko spoznalo laureátov ceny Atlas na Deň Zeme 22. apríla, keď bol v RTVS a na sociálnych sieťach odvysielaný aj dokumentárny film, ktorým sme nadšencom pre zelené témy priblížili príbehy všetkých finalistov a emotívne chvíle z odovzdávania cien.



ATLAS

ENVIROCENA NADÁCIE VÚB

VÍŤAZNÉ PROJEKTY ENVIROCENY ATLAS 2023

- V kategórii **Biodiverzita** si cenu odnieslo mesto **Lučenec** za revitalizáciu mestských ovocných sádov pre všetkých obyvateľov – popri tradičných krajových odrodách stromov a obnove živého ekosystému tu pribudol aj tzv. apidomček, určený na špeciálnu terapiu a relax vďaka včelám. Iniciatíva poroty zaujala komplexným prístupom k lokalite, pretože sa na územie pozerá ako na celok, a vyniká tiež spoluprácou mesta s množstvom miestnych subjektov.
- V kategórii **Životné prostredie** získalo cenu **OZ Druživa z Rožňavy**, ktoré prišlo s unikátnym nápadom starostlivosti o mestskú zeleň so zapojením zdravotne znevýhodnených ľudí. Namiesto využívania mechanických kosačiek spásajú v meste trávnaté plochy ovce, o ktoré sa v zime starajú spolu s mestským pastierom klienti DSS. Projekt je zaujímavý svojím prístupom k prepojeniu udržateľného riešenia so sociálnym aspektom i envirovzdelávaním.
- V kategórii **Osveta** zvíťazila nezisková organizácia **Sosna z Košíc**, ktorá priniesla na Slovensko myšlienku klimatických záhrad – metodiku komplexnej premeny školských dvorov v úplnom súlade s prírodou. Projekt má podľa poroty už dnes obrovský dopad v regióne. Do vzdelávania o úpravách školských priestorov

sa zapojilo už 540 učiteľov z 50 škôl z východného Slovenska a záujem stále rastie.

- V kategórii **Eko-startupy** sa víťazom stal startup **ekolive**. Ten prišiel s technológiou, ktorá je jediná svojho druhu na svete. Projekt využíva prirodzenú silu baktérií, aby sa z odpadových surovín po ťažbe stali prírodné biostimulanty, ktoré obnovujú zdravie pôdy a podporujú pestovanie rastlín bez chémie. Porota vyzdvihla nielen environmentálny, ale aj významný ekonomický dosah a obrovský potenciál využitia tohto projektu v zahraničí.
- Víťazom v kategórii **Sociálno-ekologické podnikanie** sa stalo komunitné „reuse“ centrum **Baterkáreň** v Trnave. Centrum so zdieľanou dielňou ide príkladom v praktickom navracaní použitých vecí späť do života, vzdeláva o každodennej udržateľnosti a robí pravidelné zbierky materiálnej pomoci. Porota ocenila tiež mimoriadne výsledky pri riešení komplexnej podpory pre ľudí z Ukrajiny.



Apimed s produktom Bubble Bee

- Cenu za **Zelené podnikanie** získala rodinná firma **APIMED** z Dolnej Krupěj, ktorá vynašla spôsob, ako zachytávať CO2 uvoľňujúci sa pri výrobe ich medoviny. Vďaka takto získanému plynu začala vyrábať nový produkt – perlivý alkoholický nápoj, ktorý vzniká prírodnou fermentáciou z medu, ovocnej šťavy a je sýtený „recyklovaným“ CO2, ktorý by inak skončil v atmosfére. Projekt zaujal porotcov aj z hľadiska jeho potenciálu byť replikovateľný a inšpirovať podobných výrobcov.
- Víťazkami kategórie **Detský enviročin** sa stali študentky **Gymnázia Púchov**, ktoré robia medzi spolužiakmi aktívnu osvetu o nevyhnutnosti ochrany pôdy a učia ich pestovať vlastnú zdravú mikrozeleninu. Porota ocenila, že dievčatá sa téme venujú aj vo voľnom čase, spolupracujú nielen s učiteľmi, ale aj odborníčkou na ochranu pôdy a ich práca má pozitívny prínos pre okolie – ich rovesníkov a rodiny.
- Cenu **verejnosti** získala v online hlasovaní, do ktorého sa zapojilo spolu takmer 3 500 ľudí, **skupina študentov elektrotechniky z Bratislavy** za vývoj mobilnej aplikácie **Vizify**, ktorá nahrádza papierové vizitky ich tvorbou, výmenou a ukladaním v digitálnej podobe.
- Laureátom **Špeciálnej ceny poroty** sa stala organizácia **Správca zálohového systému za projekt Slovensko zálohuje**. Vďaka nemu sa podarilo v roku 2022 vyzbierať viac ako 820 mil. plastových fliaš a plechoviek, čo znamená, že na spätnú recykláciu sa vrátilo vyše 70 % z obalov predaných produktov.

Stredoškólák Michal vybudoval komunitnú záhradu na škole v Afrike

Michal Tvrdoň sa dostal vďaka štipendiu na medzinárodnú strednú školu do Tanzánie. Šikovný Slovák sa rozhodol spolužiakom z celého sveta a v spolupráci s domácimi ukázať, ako si môžu svojpomocne vypestovať zeleninu a získať tak lokálne potraviny. Spočiatku pracovali len s vyprahnutým priestorom plným buriny a prachu. Pri premene tohto nehostinného priestoru sa postupne vytvorila skupina študentov, ktorá sa o záhradu starala. Pestovanie zeleniny je postavené na udržateľnej báze, používajú v nej napríklad prírodné lokálne biohnojivá. Úroda zo záhrady putuje do školskej jedálne alebo si z nej sami študenti môžu variť. Dnes sa o záhradu starajú nielen študenti, ale i rodičia a deti z blízkeho okolia. Príbeh Michala Tvrdoňa, ktorý bol minulý rok nominovaný na cenu Atlas, si môžete prečítať [v našom magazíne Srdcovky](#).



Komunitná školská záhrada v Tanzánii – foto: archív respondenta



Atlas fórum sa konalo na Pontone na Dunaji

2. 2. DÁVAME PRIESTOR DISKUSII A ZDIEĽANIU INŠPIRÁCIE

Sme radi, že sa Atlas stáva popri našej envirocene spoločným menovateľom aj ďalších vlastných aktivít. Chceme nimi vytvárať priestor na to, aby bolo užitočné témy a inšpiratívne príbehy podnecujúce udržateľnosť viac počuť.

Ako zelená banka pracujeme na tom, aby sa o ESG, envirotrendoch a nevyhnutných zmenách v ekonomike hovorilo v odborných kruhoch čoraz intenzívnejšie. Preto sme sa vo februári a novembri podujali zorganizovať ďalšie odborné diskusie, ktoré zastrešujeme našim konceptom **Atlas Talks**. Tentoraz sme otvorili rovnakú tému na oboch koncoch našej krajiny – v Bratislave aj Košiciach. Diskusné panely zložené z expertov z oblasti energetických služieb a zástupcov firiem či samospráv, ktoré sú lídrami v ESG riešeníach na Slovensku, priniesli desiatkam našich klientov užitočnú inšpiráciu. O diskutovaných témach sa viac dočítate na stránke [VÚB Atlas Talks](#).

Minulý rok pribudol medzi naše formáty aj nový podcast o enviro-

témach, ktoré stoja za reč. Online platformou **Atlas – Enviroodcast** dávame ďalší priestor príbehom tých, ktorí si zaslúžia, aby o nich vedelo čo najviac ostatných. Prostredníctvom rozhovorov s ocenenými z Atlasu upozorňujeme na dôležité enviroproblémy a zároveň inšpirujeme ostatných, ako žiť a pracovať v súlade s prírodou. Veríme, že sa takto vzájomne ešte viac prakticky inšpirujeme k udržateľnému spôsobu života a úcte k prírode. Enviroodcast Atlas pripravujeme raz mesačne a jeho epizódy sa venujú rôznym témam – od problému nadspotreby, „zavalenia“ odpadmi a praktického navracania použitých vecí späť do života cez envirovzdelávanie až po témy poukazujúce na prejavy klimatickej krízy, stratu biodiverzity a ďalšie. Rozhovory v jednotlivých epizódach si môžete [vy počuť na stránke podcastu](#).

Zo školských pozemkov sa stávajú klimatické záhrady

To, ako vyzerajú školské pozemky, odzrkadľuje náš prístup k životnému prostrediu. Mnoho školských areálov na Slovensku nenaplnia žiadnu užitočnú funkciu. Projekt Klimatické záhrady, za ktorým stojí združenie Sosna z Košíc, pomáha školám pretvárať pozemky a dvory na prírodné priestory, ktoré majú terapeutickú aj vzdelávaciu funkciu. Snaží sa o vizuálnu úpravu školského areálu, ale v prvom rade sa usiluje naplniť spoločnú predstavu klimaticky priaznivého prostredia v školských podmienkach. Vďaka tejto iniciatíve sa už vyše 30 školských areálov na školách východného Slovenska premenilo na takzvané klimatické záhrady a školeniami prešlo 540 učiteľov. Viac o tomto fenoméne si môžete prečítať [v online magazíne Nadácie VÚB Srdcovky](#).



Klimatické záhrady združenia Sosna – foto: archív respondenta

2. 3. ORGANIZÁCIÁM POSIELAME ZELENÉ GRANTY

Organizácie, ktoré venujú svoj čas, energiu a zdroje na vytrvalú činnosť pre záchranu planéty, nevyhnutne potrebujú na Slovensku spojencov v korporátnom sektore. Práve s týmto zámerom prerozdeliť ujdeme každý rok našu grantovú podporu.

Príležitosti získať zdroje pre iniciatívy s prínosom pre ochranu biodiverzity, ako aj rôzne formy vzdelávania o potrebe ochrany životného prostredia či sľubné ekologicko-sociálne projekty sú stále pomerne obmedzené. Snaha o tieto aktivity zo strany zelených neziskoviek, ochranárskych združení, ale aj škôl, inštitúcií či zodpovedných firiem je pritom výrazná.

Aj preto sa náš obľúbený program **Envirogranty** stretol v rámci svojho 4. ročníka s rekordným záujmom neziskového sektora. Až 192 organizácií sa uchádzalo o zdroje pre svoje projekty prispievajúce k ochrane prírody a envirovzdelávaniu. Nadácia VÚB rozdelila 70 tisíc eur medzi 11 najlepších projektov organizácií, ktoré majú dlhodobú víziu a plán chrániť prírodu, zvrátiť hrozbu klimatickej krízy a šíriť princípy udržateľného života.

Dostali zelenú na svoj rozbeh

Zoznámte sa s niekoľkými príkladmi projektov, ktoré vybrala odborná komisia našich Envirograntov a budú realizované v roku 2024:

- **Daphne – Inštitút aplikovanej ekológie (Bratislava)** – Rodiny s deťmi sa budú môcť zúčastňovať pravidelne raz za mesiac bezplatného projektu Ekovýchovy na Kamzíku. Postarajú sa o ňu lektori, ktorí ich povedú k interaktívnemu bádaniu v prírode – drobných lesných bezstavovcov, prírodnín, bylín, drevín – a to s rôznymi zaujímavými pomôckami.



Kampaň na podporu Envirograntov Nadácie VÚB

- **Gréckokatolícka charita (Prešov)** – Cieľom projektu je realizovať workshopy a vzdelávať dobrovoľníkov v spolupráci s klientmi sociálnych služieb vo vlastnoručnej výrobe včelobalu – ekologického a znovupoužiteľného obalu na potraviny, ktorý ich udrží dlhšie čerstvé a má antibakteriálne vlastnosti.
- **OZ Dymáka kruh (Piešťany)** – Zámerom podporeného nápadu je vytvoriť nový vzdelávací podcast, ktorý sa bude venovať téme významu opelovačov – nielen včiel, ale aj čmeliakov, pestríc a ďalšieho užitočného hmyzu. Bude prinášať pre širokú verejnosť od žiakov až po seniorov praktické tipy, ako im v prírode pomôcť a chrániť ich.
- **FEBA – ECO, s. r. o., r. s. p. (okres Sabinov)** – Projekt sa venuje obnove zanikajúcich pasienkov v okolí Hanigovského hradu. Sociálny podnik vytvorí pracovné miesto správcu hradu, ktorý sa bude starať o stádo kôz, s cieľom udržiavať vzácne biotopy na hradnom brale a lúkach. Pre deti z rómskej osady bude zorganizovaný poznávací pobyt na hradnej farme s ukážkami pastierstva.
- **Rybársky klub Kraken (Bratislava)** – Zámerom projektu je pomôcť prírode spamätať sa po ekologických haváriách, pričom bude zapájať obyvateľov a deti do svojpomocného vypúšťania rýb do Malého Dunaja pod dohľadom odborníkov. Najdôležitejším aspektom je priame a nenútené priblíženie prírody ľuďom kontaktom s rybami, súčasťou sú aj diskusie a krátke prednášky.



Základná organizácia Slovenského zväzu včelárov Nitra – foto: archív respondenta

Podporujeme aj dobré nápady našich kolegov a kolegýň. Vďaka nim sa realizuje množstvo iniciatív v komunitách, kde pôsobia. V Nadácii VÚB sme opätovne pripravili **grantový program pre zamestnancov skupiny VÚB**. Jeho cieľom bolo podporiť dobrovoľníctvo zamestnancov v rámci osvety a vzdelávania v ochrane životného prostredia či pri zvel'adovaní mestských lokalít a verejných priestranstiev s ohľadom na ich prírodnú hodnotu. Základom bolo zapojiť do projektu priamo dobrovoľníkov z VÚB, ktorí majú nadšenie a odhodlanie realizovať konkrétny projekt – vlastnými silami, spoločne s priateľmi, učiteľmi alebo susedmi. Granty touto formou získali napríklad projekty *Kočovné apidárium* s pozorovateľňou a knižnicou o ochrane prírody, ornitológií a včelárstve, *Včelárske slávnosti v Nitre a Trnave* alebo detská ekologická konferencia *Separáčik 2023* v Liptovskom Mikuláši.

ZÁCHRANNÁ STANICA V ZÁZRIVEJ POMÁHA ZRANENÝM ZVIERATÁM A OPUSTENÝM MLÁĎATÁM



Tím ochranárov a veterinárov na Orave sa sústreďuje na liečenie a rehabilitáciu zvierat, aby sa mohli čím skôr opäť vrátiť do voľnej prírody. Vďaka podpore z envirograntov Nadácie VÚB mohli minulý rok zriadiť malú mobilnú veterinárnu ambulanciu, takpovediac sanitku pre zvieratá, a do nej zakúpiť

špeciálne vybavenie. Súčasťou areálu záchranej stanice je rozlietavacia voliéra, ktorá slúži na kondičnú prípravu vtákov pred vypustením. Počas pobytu v záchranej stanici majú často ochabnuté svalstvo, a preto sa potrebujú kondične rozlieť. Stanica disponuje aj priestormi na zimovanie a špeciálnymi

priestormi pre ježkov a veveričky. Záchranná stanica v Zázrivej sa už postarala o vlčicu, rysa alebo medved'atá, ktoré zostali vo voľnej prírode samy bez matky. Viac o živote ochranárov a zvierat na Orave si môžete prečítať v [Srdcovkách](#).



2. 4. PODPISUJEME SA POD VÝNIMOČNÉ PARTNERSKÉ PROJEKTY PRE PLANÉTU

Považujeme za česť spájať sa s tými, ktorých úsilie pre ochranu prírody a budúcnosť života na Zemi dlhodobo prináša viditeľné ovocie. V roku 2023 naša banka aj nadácia pokračovali v partnerstvách na významných enviroprojektoch. Tie do svojich aktivít zapájajú aj verejnosť a u veľkých aj malých zvyšujú záujem urobiť niečo pre zelenší svet.

Svetoznámy britský dokumentarista a tvorca filmov pre National Geographic a Animal Planet Nigel Marven natočil film o slovenskej divočine, aby svetu odhalil krásy našej prírody. Film **Divoká príroda Slovenska** sa pripojil k viac ako 150 natočeným dielam tohto autora o zvieratách zo všetkých kontinentov. Marven sa spojil s tímom slovenských kameramanov a ochranárov a spoločne dva roky natáčali výnimočné zábery divokej slovenskej prírody. Tento krásny dokumentárny film o slovenskej prírode nemá obdoby. Je poctou nielen bohatstvu našej biodiverzity, ale tiež obrovskou motiváciou, aby sme boli hrdí a spoločnými silami chránili to, čo na Slovensku máme. TV dokument bol uvedený v RTVS s podporou našej banky ako hrdým hlavným partnerom.



Záber z filmu Divoká príroda Slovenska

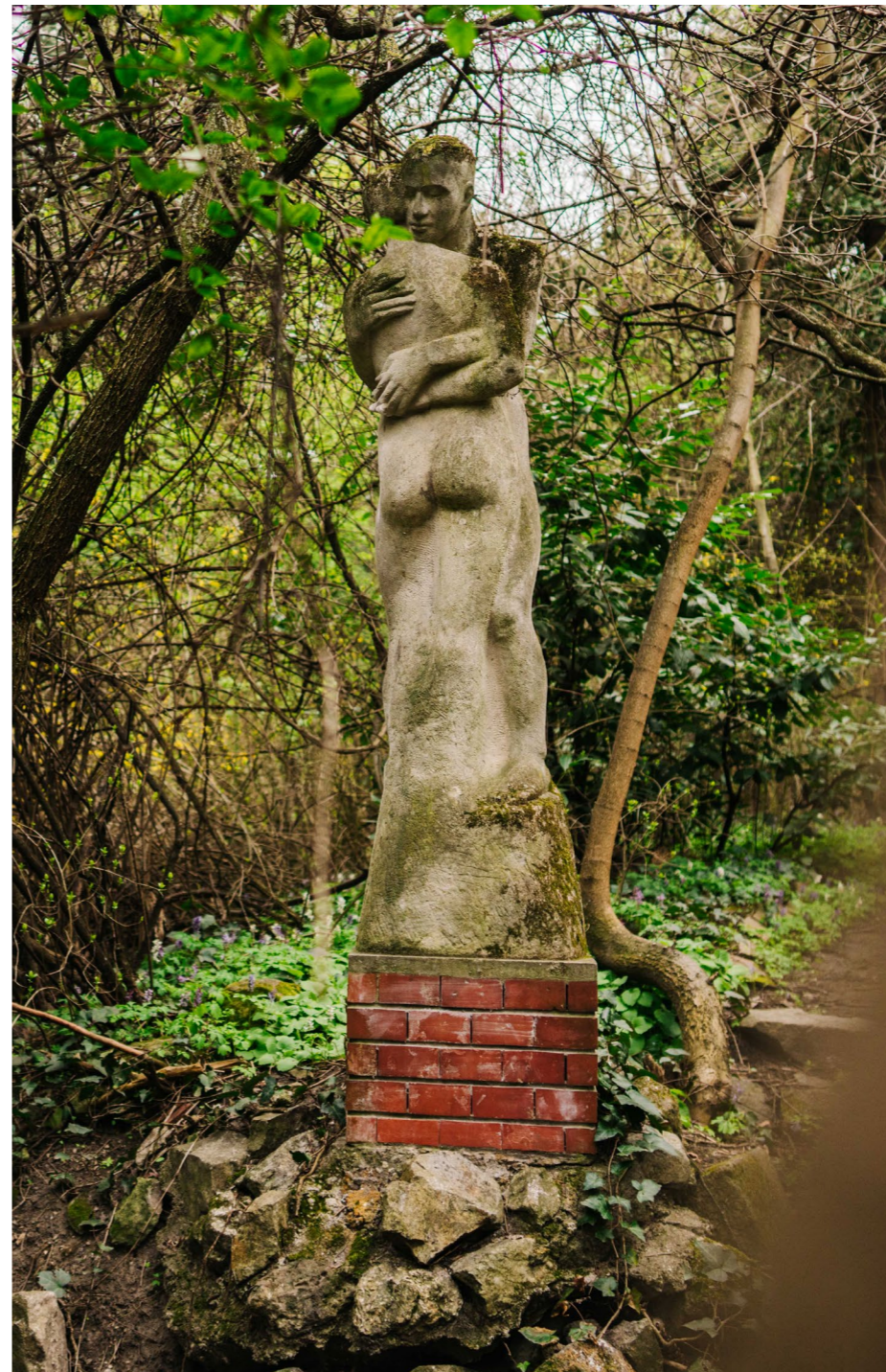
Pre lepšiu budúcnosť Zeme je digitálny edukačný projekt o ekológii, v ktorom sa deti dozvedia tie najdôležitejšie informácie o klimatickej zmene, ochrane životného prostredia a veľa zaujímavostí o našej planéte. V spolupráci s EDUVISION a tímom odborníkov na klimatológiu sme už po tretíkrát ako generálny bankový partner priniesli žiakom základných škôl online vzdelávanie na tému životného prostredia, ktoré bolo v roku 2023 venované energii a energetike. Cieľom bolo naučiť deti o podstate a hodnote rôznych druhov energie, naučiť ich vážiť si ju, chápať širšie súvislosti jej využívania a šetrenia. Bezplatný projekt pre školy zahŕňa interaktívny e-learning, zábavné hry, vedomostný kvíz a aktivity, ktoré môžu riešiť učitelia so žiakmi priamo na hodine a posunúť tak zážitok z vyučovania ešte ďalej.



WWF motýlia lúka – foto: archív respondenta

Sme poctení, že sa nám v roku 2023 darilo pokračovať v partnerskom pute s jednou z najuznávanejších celosvetových značiek, ktorá je etalónom v oblasti ochrany prírody. Z Nadácie VÚB sme opäť venovali grant organizácii **WWF Slovensko**. Jej tím sa v rámci projektu *Prepojená krajina* snaží upravovať vybrané prírodné lokality tak, aby vytvorili vhodné podmienky na život zvierat. Prepája krajinu a vytvára vhodné podmienky pre živočíchy, od drobných opel'ovačov až po rysy. Ochránari sa usilujú o ochranu a údržbu migračných biokoridorov – prírodných pásov napríklad ponad diaľnicu alebo okolo vodného diela, cez ktoré môžu živočíchy voľne „cestovať“ na nové územia. Medzi kľúčové oblasti, do ktorých putuje náš grant v rámci práce organizácie WWF Slovensko, patrí starostlivosť o najmenšie, ale o to užitočnejšie živočíchy – opel'ovače, od ktorých závisí aj život nás ľudí.

Lesmír je občianske združenie, ktoré sa venuje zážitkovému vzdelávaniu o slovenskej prírode a dôležitosti jej ochrany. Vytvorili úspešnú mobilnú aplikáciu s digitálnymi náučnými chodníkmi vo viacerých lokalitách Slovenska a najnovšie začali organizovať zážitkové a poznávacie exkurzie do tatranskej prírody pod vedením skúsených sprievodcov. Zatiaľ čo v iných národných parkoch v Európe a vo svete je tento typ služby bežný, objednanie si profesionálneho sprievodcu na zážitkovú túru slovenskou divočinou doposiaľ nebolo možné. Pri tomto druhu exkurzií vás skúsený sprievodca väčšinou berie na miesta, kde sa inak sami nedostanete. Dokáže vám ukázať veci, ktoré si bežne ne všimnete. A najmä, vysvetlí na konkrétnych príkladoch, ako funguje príroda a prečo ju treba zo všetkých síl chrániť. Lesmír sa snaží byť v tejto oblasti priekopníkom a v partnerstve s Nadáciou VÚB rozbehlo program nového druhu spoznávanie krás prírody Vysokých a Nízkych Tatier.



Podporujeme obnovu Kochovej záhrady – foto: Magdaléna Tomalová

Obnovujeme skrytý prírodný unikát v centre Bratislavy

Kochova záhrada neďaleko Bratislavského hradu bola súčasťou liečebného sanatória a od 90. rokov chátrala z dôvodu nevyjasnených vlastníckych vzťahov. Sanatórium postavil pred sto rokmi známy lekár a chirurg Karel Koch a jeho prekrásna záhrada mala slúžiť na rehabilitáciu a oddych pacientov. Ukrýva 120 druhov rastlín, medzi nimi aj ihličnany a listnaté stálezelené cudzokrajné dreviny. Kochova záhrada po vojne dlhé roky pripomínala doslova džungľu a neslúžila nikomu, ani pacientom ani obyvateľom Bratislavy. Vďaka podpore Nadácie VÚB sa začalo s jej revitalizáciou a sprístupňovaním pre verejnosť. K slovu sa dostali dendrológovia, bolo potrebné odstrániť vyvrátené stromy, vyniesť viac ako 10 ton odpadu, odstrániť graffiti z bazéna, vyčistiť chodníky, zreštaurovať sochy, fontánu a záhradnú architektúru a osadiť informačné tabule.

2. 5. SPÁJAME SA, ABY MALA NAŠA PODPORA SYSTÉMOVÝ DOSAH

Rozvíjame spolupráce s odbornými partnermi, ktorí sa zaoberajú environmentálnou a sociálnou udržateľnosťou a zodpovednosťou. Podporujeme ich aktivity, propagujeme príklady dobrej praxe a v neposlednom rade využívame ich poznatky pri strategickom smerovaní banky.

V roku 2023 sme preto tieto partnerstvá a spolupráce ešte viac nasmerovali do dvoch sektorov, ktoré sú v našom portfóliu strategické a chceme v nich prispieť k úspešnej transformácii smerom k udržateľnosti, efektívnosti a úsporosti – sektory budov a poľnohospodárstva. Finančne sme podporili a spolupracovali s viacerými organizáciami.

VÚB bola aj v roku 2023 generálnym partnerom združenia **Slovenská rada pre zelené budovy** (Slovak Green Building Council – SKGBC), ktorého cieľom je, aby všetky novopostavené a rekonštruované budovy boli realizované podľa udržateľných štandardov, čím sa zníži spotreba energií, eliminuje sa vplyv budov na životné prostredie a minimalizuje sa uhlíková stopa. Pomohli sme zorganizovať celodennú konferenciu Green Building Summit či podujatia v rámci Svetového týždňa zelených budov. Vďaka partnerstvu sme mohli vyškoliť náš tím správcov budov po celom Slovensku cez vzdelávanie o prevádzke úsporných a zdravých budov Green Building Academy.

Naša banka pokračovala v generálnom partnerstve s najväčším profesionálnym záujmovým združením pre sektor budov na Slovensku **Budovy pre budúcnosť**. Jeho hlavným zmyslom je aktívne sa podieľať na tvorbe verejných politík, ktoré ovplyvňujú výstavbu a obnovu budov, s dôrazom na energetickú hospodárnosť, zdravé vnútorné prostredie a udržateľnosť. Jednou z priorit roka 2023 bola organizácia európskej konferencie C4E Forum 2023 v Šamoríne.

VÚB je jedným zo zakladajúcich členov združenia **Manifest 2020**, ktorého cieľom je zmena paradigmy správania všetkých účastníkov stavebného sektora – architektov, stavebných inžinierov, ako aj investorov a klientov. Budovy, mestá a infraštruktúra je potrebné navrhovať ako neoddeliteľné súčasti väčšieho, neustále sa obnovujúceho, udržateľného systému. Agendou združenia je tiež využívať súčasný výskum a nové technológie a riešenia, ktoré umožňujú začať túto transformáciu neodkladne a spoločne. Program sa aj v roku 2023

venoval presadzovaniu základných hodnôt Nového európskeho Bauhausu.

V roku 2023 sa naša banka stala prvýkrát partnerom združenia **Asociácia pre zelené strechy a zelenú infraštruktúru**.

Jej poslaním je popularizovať ozelenenie striech, stien budov a iných stavebných konštrukcií a prvkov zelenej infraštruktúry, hospodárenie s vodou a energetickú efektívnosť sídel. Podporili sme dvojdnú konferenciu „Klimaticky odolnejšie mestá 2023“.

Pokračovali sme v partnerstve s Platformou pre obehové hospodárstvo – **Circular Slovakia**, ktorej cieľmi sú zvyšovanie povedomia o nevyhnutnosti rozvoja cirkulárnej ekonomiky, výmena skúseností a odstraňovanie bariér v prechode na tento model hospodárstva.

V roku 2023 VÚB prvýkrát podporila projekt **Krajina živá**, za ktorým stojí **Bratislavské regionálne ochranné združenie (BROZ)**. Jeho cieľom je propagovať príklady fariem s citlivým prístupom a pozitívnym dopadom na krajinu, motivovať farmárov zaujímajúcich sa o dlhodobu udržateľnú hospodárenie a zvýšiť záujem verejnosti o kúpu produktov tzv. z farmy na stôl.

Minulý rok sme nadviazali partnerstvo aj so **Slovenskou agrolesníckou asociáciou**, ktorá chce uvádzať agrolesnícke systémy hospodárenia na pôde na Slovensku. Ide pritom o zámerné kombinovanie poľnohospodárskej produkcie s pestovaním drevín. Agrolesníctvo je celosvetovo považované za jeden z najvýznamnejších nástrojov pri nevyhnutnej transformácii agrosektora smerom k dlhodobu udržateľnej produkcii zdravých potravín v podmienkach zmeny klímy.



Zviditeľňujeme zelenú architektúru

Ocenenie CE ZA AR už 20 rokov upozorňuje na spoločenskú hodnotu architektonických diel a okrem samotného ocenenia vytvára aj priestor na diskusiu o vplyve architektúry na kvalitu nášho života a životného prostredia a zmierňovaní dopadov environmentálneho vplyvu architektúry. Preto bolo heslom komunikačnej línie ceny CE ZA AR #zelenaprearchitekturu. Ako opätovný generálny partner súťaže a garant zelenej kategórie sme pomohli zviditeľniť architektúru, ktorá má bližšie k prírode. Vyhlasovateľom ocenenia je Slovenská komora architektov.

2. 6. PRIPÁJAME SA K HUMANITÁRNEJ POMOCI

Chvíle, keď druhí okolo nás pocítia stav výnimočnej núdze, najviac preveria charakter. Pomôcť v tom momente je nanajvýš ľudské. Takto to vnímame aj my vo VÚB. Uvedomujeme si, že nedokážeme zareagovať na každý vyslaný „SOS signál“ a každá pomoc má svoje hranice. Sme však v týchto situáciách vdáční za vlastné zdroje a energiu, vďaka ktorým môže prísť aspoň na chvíľu úľava do mnohých životov.

Minuloročná prírodná katastrofa v Turecku a v Sýrii, pri ktorej zahynulo viac ako 40 tisíc ľudí, spôsobila obrovské škody a zdevastovala časti oboch krajín. Toto nešťastie sa nás hlboko dotklo, a preto sme sa rozhodli pomôcť najlepšie, ako vieme. VÚB banka sa cez svoju nadáciu okamžite rozhodla poslať finančný dar 15 tisíc eur pre humanitárnu organizáciu Magna, ktorá svoju pomoc poskytuje priamo na mieste. Vyhlásili sme aj zbierku, do ktorej sa zapojila verejnosť, zamestnanci a klienti VÚB banky. Každý mohol pomôcť cez bankomaty, online príspevkom cez stránku banky, internet banking či aplikáciu VÚB Mobil Banking. Vyzbierané financie putovali do najviac postihnutých oblastí Turecka a Sýrie, hlavne na nákup stanov, prikrývkov, potravín, liekov a zdravotníckeho materiálu pre nemocnice.

Pomocnú ruku prostredníctvom organizácie Magna sme podali aj obyvateľom Afganistanu, ktorých tiež postihlo ničivé zemetra-

senie. Postihnutú oblasť úplne zrovnalo so zemou, usmrtilo viac ako 2 500 ľudí a zranilo tisíce ďalších. K fondu urgentnej pomoci sme sa opäť pridali formou zbierok cez naše bankové systémy.



**PODAJME
POMOCNÚ RUKU
OBYVATEĽOM
SÝRIE A TURECKA**

Každá pomoc sa počíta.
Pridajte sa k darcom
organizácie Magna.

VÚB BANKA
Intesa Sanpaolo Group

magna
liečime tu a teraz.

Kampaň na pomoc po zemetrasení v Sýrii a Turecku



Poskytovanie raňajok a teplých obedov v nízkoprahovom dennom centre DOMEČ

Nepriaznivá situácia za našimi východnými hranicami sa nezlepšuje a dlhodobo je vážnou skúškou pre celú našu spoločnosť. Napriek tomu, že náš štát začal so systematickou finančnou pomocou na riešenie sociálnych, vzdelávacích a iných potrieb odídencom z Ukrajiny, na rozdiel od väčšiny firiem na Slovensku sme vo VÚB stále cítili potrebu našim dielom pomoci pre ľudí z Ukrajiny pokračovať. Niektoré skupiny ľudí, hlavne deti a mladí ľudia, potrebujú pomoc – najmä v oblasti vzdelávania, voľnočasových a komunitných aktivít. Rovnako vítajú pomocnú ruku pri začlenení sa do bežného života na Slovensku. Preto naša pomoc v spolupráci s organizáciou WellGiving, nasmerovaná na tento účel, neustávala.

Už niekoľko rokov pomáhame v poskytovaní služieb pre ľudí bez domova v Bratislave. Cez našu nadáciu podporujeme organizáciu Vagus, ktorá dlhodobo prispieva k pomoci, systémovým zmenám a osvete v súvislosti so životom na ulici. Snaží sa vychovávať študentov sociálnej práce ako novú profesionálnu generáciu budúcich sociálnych pracovníkov. Ich najvýznamnejšími projektmi, na ktorých svojim dielom podpory participujeme, sú STREETWORK – terénna sociálna práca, DOMEČ – nízkoprahové denné centrum a MEDZIMIESTO – integračný program a pracovná rehabilitácia.

Vďaka pomoci v Domci ľudia v núdzi nachádzajú domov

Nízkoprahové denné centrum Domec podáva pomocnú ruku ľuďom, ktorí sa nevedia vymaniť z bludného kruhu bezdomovectva. V Domci majú prístup k jedlu, hygiene i ošetrovaniu. Nachádza sa v centre Bratislavy a pre mnohých predstavuje bezpečné útočisko. S myšlienkou sociálneho zariadenia Domec prišlo občianske združenie Vagus, ktoré ho aj prevádzkuje. Denne ho môže navštíviť až 120 ľudí.

Ľudia bez domova tu môžu urobiť svoju rannú toaletu, oholiť sa alebo osprchovať. V Domci im vedľa poskytnúť aj základné ošetrovanie i voľnopredajné lieky, je tu veľký šatník, kde si môžu klienti vybrať oblečenie alebo doplnky z druhej ruky. Ak si chcú nájsť brigádu, zamestnanie alebo dokonca bývanie, v Domci sú na to vyhradené tri poradenské miestnosti s odborne vyškoleným personálom. Jeho súčasťou je aj psychológ.

Bez podpory partnerov a podporovateľov by Domec neprežil. Jedným z nich je aj Nadácia VÚB, ktorá tiež prispieva k tomu, aby sa téma bezdomovectva riešila komplexne a aby sa v tých lepších prípadoch ľudia bez domova mohli vracieť späť do bežného života. Viac o tom, aké prináša táto práca ovocie, sa dočítate v našom magazíne Srdcovky.



Banskú Štiavnicu zasiahol rozsiahly požiar v historickom centre

Minulý rok zasiahol centrum **Banskej Štiavnice**, mesta **UNESCO**, ničivý požiar. Zhoreli historické budovy, v ktorých sídlili napríklad Slovenské banské múzeum, Štátny banský archív, Marínin dom, Galéria Jozefa Kollára, ZUŠ alebo kultúrno-komunitné centrum Eleuzína. Práve s Eleuzínou sa spájalo v priestoroch renesančného meštianskeho domu množstvo literárnych podujatí, koncertov, predstavení a premietaní. Neoddeliteľnou súčasťou Eleuzíny bola aj veľká knižnica. Práve na jej obnovu sme sa rozhodli poskytnúť 20 tisíc eur. Veríme, že čoskoro bude opäť slúžiť ako verejná knižnica a čítareň.

VERÍME V LEPŠIU BUDÚCNOSŤ DIEVČAT

V dnešnom svete majú dievčatá veľa možností a môžu mieriť vysoko. Preto sme sa stali iniciátorom a po druhý rok aj garantom a hlavným finančným partnerom programu *Inspiring Girls Slovakia*. Ten inšpiruje dievčatá na školách k tomu, aby si v budúcnosti pri výbere povolania verili. Spája ich so ženskými vzormi z rôznych oblastí, ktoré im predstavujú celú škálu povolaní a možností uplatnenia v živote.

Vďaka našej podpore OZ **Ženský Algoritmus**, ktoré na Slovensku túto medzinárodnú iniciatívu zastrešuje, sa dievčatá môžu učiť, že ich život a kariéru neurčujú rodové stereotypy, ale ich vlastné ambície, sny a práca na sebe. V roku 2023 sme projekt obohatili o workshop spojený s panelovou diskusiou u nás vo VÚB banke, ktorého sa zúčastnilo 60 vybraných študentiek stredných škôl zaujímajúcich sa o marketing v praxi.

2. 7. POZDVIHUJEME HISTORICKÉ AJ SÚČASNÉ UMENIE

Od Kalvárie v Banskej Štiavnici cez malý Vatikán na Spiši až k rímskemu vodopádu na Gemeri. Nadácia VÚB patrí medzi najväčších firemných podporovateľov obnovy kultúrneho dedičstva na Slovensku. Erik Šille, Andrej Dúbravský, Natália Šimonová – to je len niekoľko mien maliarskych talentov, ktorých profesionálnu dráhu pomohla rozbehnúť práve naša súťaž **Maľba**. Tá minulý rok prekročila pomyselný prah „dospelosti“.

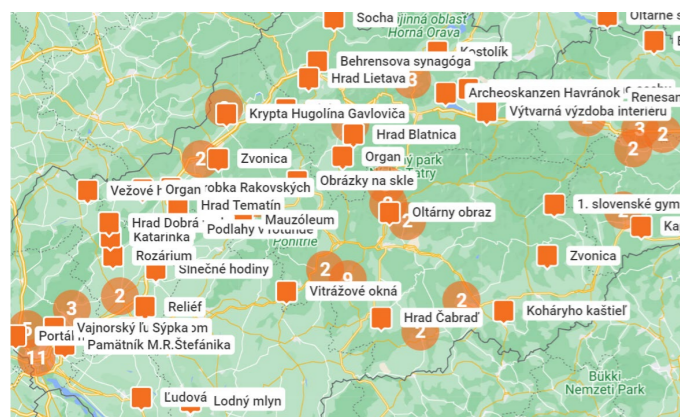
Sme radi, že na záchrane kultúrnych pamiatok na našom území záleží aj iným. Svedčí o tom rekordná účasť viac ako 55 tisíc ľudí vo verejnom hlasovaní súťaže **Poklady Slovenska**, za ktorou stojí už 14 rokov naša Nadácia VÚB. Ostatný ročník ukázal silu, s akou sa dokážu spojiť miestne komunity s cieľom získať finančnú podporu na obnovu im blízkej pamiatky. Najvýraznejšie to prejavili priaznivci hlasujúci za reštaurovanie vzácných gotických nástenných malieb v Starej Haliči a podporovatelia rekonštrukcie koncertnej siene historického Domu Albrechtovcov v Bratislave. Vo vyrovnanom a veľmi tesnom hlasovaní sa na prvom mieste napokon umiestnila pamiatka z lučeneckého okresu. Mimoriadne sme však ocenili aj obrovské nasadenie a záujem bratislavskej verejnosti, a preto sme podporili obidva finálové projekty, každý sumou 30 tisíc eur.



Obnova gotických fresiek v obci Stará Halič pri Lučenci

Za 20 rokov existencie prerozdělila Nadácia VÚB cez rôzne partnerstvá, programy a etablovanú hlasovaciu súťaž Poklady Slovenska granty pre až 127 projektov obnovy pamiatok po celom Slovensku – od najrozsiahlejšieho partnerstva na kompletnej rekonštrukcii banskoštiavnickej Kalvárie cez obnovu množstva menších objektov až po reštaurovanie drobných, historicky cenných diel v zbierkach múzeí a galérií.

V priebehu dvoch dekád sa medzi nami podporené pamiatky zaradili desiatky obnovených historických objektov či ich častí – veží, hradieb, kaplniek, brán, zvoníc, pamätníkov, v pôvodných farbách a detailoch ožili vzácne fresky, maľby či vitráže okien. Opravené boli fontány, portály, historické hudobné nástroje, ale aj technické a folklórne pamiatky. Rukami reštaurátorov prešlo množstvo sôch, súsoší, obrazov, reliéfov, stredovekých kníh, liturgických objektov a veľa ďalších umeleckých diel. Ak chcete vedieť, koľko a akých pamiatok sa nám doteraz podarilo obnoviť alebo finančne významne prispieť k ich rekonštrukcii, navštívte našu interaktívnu **Mapu Pokladov Slovenska** na stránke www.nadaciavub.sk/poklady/.



Zreštaurované národné kultúrne pamiatky sa nachádzajú v rôznych kútoch Slovenska



3. miesto v súťaži Maľba získala Alexandra Hrehová s dielom Miss Slovakia Treasure

Nadácia VÚB už takmer dve dekády zásadným spôsobom vstupuje do diania na domácej výtvarnej scéne. Výsledky súťaže Maľba sú dôležitým referenčným bodom, ale neraz aj odrazovým mostíkom pre mnohé mladé maliarky a maliarov. Sme hrdí na to, že z nášho prvotného zámeru uľahčovať rozlet mladým maliarskym talentom sa stala v brandži vizuálneho umenia na Slovensku každoročne očakávaná udalosť. Tešíme sa, že v nej vidia prínos nielen samotní uchádzači, ale aj už etablovaní umelci,

odborníci a tiež verejnosť, ktorá si môže takto zblízka pozrieť kvalitné výtvarné umenie. Počas minulých ročníkov sme formou tejto súťaže ocenili celkovo takmer 50 maliarok a maliarov a zviditeľnili stovky ďalších.

Minuloročná silná finálová zostava súťaže Maľba, ktorá svojím 18. ročníkom prekročila pomyselný prah „dospelosti“, je výkladnou skriňou progresu a budúcnosti výtvarnej tvorby v našej krajine. Dominika Kováčiková, Michaela Šuranská a Alexandra Hrehová sú mená troch umelkýň, ktorých diela získali najvyššie ohodnotenie spomedzi vyše 100 uchádzačov. Trojica víťaziek bola ocenená nielen uznaním medzinárodnej odbornej poroty, ale aj finančnou odmenou, ktorej celkovú sumu sme od minulého ročníka zvýšili na 30 tisíc eur. So súťažou je spojená výstava diel 20 finalistov v Galérii Nedbalka, ktorú sme znovu sprístupnili bezplatne, a to aj virtuálnou formou na našej stránke www.nadaciavub.sk/malba/.



Trojica víťaziek bola ocenená nielen uznaním, ale aj finančnou odmenou

Oslávili sme 20. výročie našej nadácie

Nadácia VÚB si 12. decembra 2023 pripomenula dvadsať rokov svojej činnosti. Bola medzi prvými firemnými nadáciami na Slovensku, ktoré v tom čase prišli s novým zdrojom grantovej podpory pre tretí sektor. Za uplynulé dve dekády sme prerozdělili viac ako 13 a pol milióna eur a podporili takmer 1 500 užitočných a zmysluplných verejnoprospešných iniciatív a projektov. Počas našej doterajšej histórie sme sa zameriavali najmä na oblasti, ktorým sa nedostávala dostatočná podpora z iných zdrojov a v ktorých dokážeme zanechať čo najvýraznejšiu stopu. Ide o stovky úžasných príbehov, pri ktorých platí, že ak dáme druhým nádej, do veľkej miery z nej môžeme načerpať energiu a radosť aj my sami.

Pri tomto významnom výročí sme sa rozhodli nemíňať financie na vlastné oslavy, ale oslavovať konaním dobra. A tak sme poslali 20 vybraným organizáciám pred Vianocami darček – mimoriadnu podporu v hodnote 20 tisíc eur. Celkovo tak Nadácia VÚB prerozdělila sumu 400 tisíc eur organizáciám, ktorých poslaním je zlepšovanie životov znevýhodnených ľudí, ochrana prírody či záchrana a rozvoj kultúrneho dedičstva a umenia. Pretože práve tieto oblasti sú dlhodobými doménami, v ktorých naša nadácia pôsobí.

20 ROKOV
NADÁCIE
VÚB

2. 8. IDE NÁM O FINANČNÚ OSVETU A BEZPEČNOSŤ

Sme si plne vedomí toho, že banky majú veľkú zodpovednosť. Našou povinnosťou je efektívne spravovať financie našich klientov. Ruka v ruke s tým im však chceme pomáhať robiť správne rozhodnutia pri narábaní s ich investíciami. Myslíme na finančnú šikovnosť a bezpečnosť detí a venujeme sa aj vzdelávacím aktivitám pre dospelých.

Schopnosť rozumne zaobchádzať s financiami treba budovať už od skorého detstva. V tejto úlohe sa dlhodobo snažíme byť pre rodičov i školy partnermi, a preto realizujeme niekoľko druhov aktivít pre rôzne vekové kategórie detí a mládeže.

S cieľom rozvíjať finančnú gramotnosť najmenších nám dobre funguje spolupráca s obľúbeným zábavno-vzdelávacím magazínom pre deti **Bublina**, ktorý je určený pre prvý stupeň ZŠ. Aj počas roka 2023 sme v ňom pravidelne prinášali komiks o peniazoch a princípe sporenia.



Ako vznikli platidlá bola jednou z tém vzdelávania



Kampaň VÚB Junior banking

Deti sa učia hospodáriť aj cez aplikáciu **VÚB Junior Banking** spojenú s Účtom pre juniorov. Toto riešenie pomáha rodičom spravovať vreckové a zároveň učí deti hospodáriť s peniazmi. V aplikácii je možné požiadať o vytvorenie virtuálnej karty, s ktorou môžu malí používatelia platiť na internete, a tak si hneď od začiatku osvojiť zásady bezpečného online nákupu. Deti majú takto všetky financie na jednom mieste, a preto presne vedú, koľko môžu minúť a kedy sa treba uskromniť. Rodičia zas majú všetko pod kontrolou – majú prehľad o transakciách i možnosť deaktivovať aplikáciu, ak dieťa stratí telefón. Deti si mohli minulý rok cez aplikáciu zasúťažiť o smart hodinky, herné konzoly, slúchadlá a podobne. Pribudla v nej aj nová funkcia na finančné vzdelávanie zábavnou formou. Narábať s peniazmi sa deti priamo učia v mobilnom bankingu pomocou „gamifikovaného“ spôsobu, ktorý je inšpirovaný edukatívnou hrou – [peniazehrouskapelou](#).

Rozvíjame rozprávkovú mobilnú aplikáciu

Readmio je aplikácia plná rozprávok na dobrú noc pre rodičov a ich deti. Ponúka online zbierku najznámejších ľudových rozprávok, bájok, uspávaniek, poučných príbehov a legiend z celého sveta. Nájst sa v nej dajú aj úplne nové autorské diela. Naša podpora tohto milého projektu je založená na tvorbe príbehov presne v línii ESG: E – príbehy o prírode a ochrane životného prostredia, S – výchova ku konaniu dobra a dobročinnosti a G – finančné vzdelávanie. Aplikácia je dostupná pre Android a iOS a viac informácií o nej nájdete na stránke www.readmio.com/sk/uvod.



V rozprávkach od READMIO sú hlavnými hrdinami príbehu pes Uško, Beky a Viktor



Súťaž bola zameraná na zaujímavosti zo sveta peňazí a sporenia

Pri príležitosti Svetového týždňa peňazí v marci sme pre žiakov ZŠ zorganizovali v spolupráci s Museo del Risparmio v Turíne medzinárodnú súťaž **Money Master Challenge**, ktorá prebiehala formou online kvízu o zaujímavostiach zo sveta peňazí a sporenia. Slovensko sa v medzinárodnej súťaži pod vedením kolegov z banky umiestnilo na krásnom treťom mieste. Neskôr na jeseň sme pri príležitosti **Svetového dňa sporenia 31. 10.** vo vzdelávaní pokračovali. Zorganizovali sme prednášky pre deti z celého Slovenska, o ktoré sa postarali naši kolegovia z banky. Do projektu sa zapojilo až 40 škôl z 25 miest celého Slovenska a takmer 4 000 detí.

V ostatnom čase sa podvody cez emaily, SMS alebo online bazáre stali skutočnou hrozbou. Za posledné tri roky sa ročný objem podvodov s platobnými kartami zdvojnásobil a objem podvodov v online bankingu vzrástol medziročne až šesťnásobne. Denne pribúdajú klienti, ktorí sa nechajú nachytať a podvodníci im vybielia účet. Najhoršie je, že to robia dobrovoľne, hoci nevedomky. Preto jediná cesta, ako im pomôcť, je edukácia. Bankovní odborníci na platobné karty, prevenciu pred podvodmi a digitálnu bezpečnosť cez

kampaň **Neohrození** – sprievodca bezpečným internetom ponúkli svoje vedomosti a tipy, ako podvod rozoznať a ako mu úspešne predísť. Je zameraná na edukáciu klientov banky aj ostatných. Kampaň pozostáva zo zábavno-edukačných videí s hercom Juraj „Šokom“ Tabačkom, z článkov aj šírenia obsahu na sociálnych sieťach.

Verejnosti sme priniesli aj nové **podcasty** so zaujímavými informáciami, napríklad z úverového sveta, návodmi, ako platiť bezpečne cez mobil či hodinky, tipmi a nápadmi na podnikanie, ako sa chrániť pred phishingom či pravidlami bezpečného surfovania na internete.

Cesta zo začarovaného kruhu

Vymaniť sa z generačnej chudoby je pre mnohých ľudí na Slovensku veľmi ťažké. Svoju pozitívnu úlohu tu môže zohrať aj finančné vzdelávanie, ktoré s podporou Nadácie VÚB realizuje občianske združenie Úspešný život. Ľudia z marginalizovaných skupín, z rómskej komunity a rodičia samozivitelia môžu vďaka tomuto projektu prejsť z každodenného prežívania do plánovaného spôsobu života. A to tým, že prevezmú zodpovednosť za vlastné financie alebo si budú vedieť vytvoriť finančnú rezervu, hoci aj minimálnu.

Základným krokom, ako motivovať ľudí k zlepšeniu ich finančnej situácie, je, aby ju dôkladne poznali. Terénni pracovníci ľuďom v ich domácom prostredí pomáhajú porovnať ich nízke príjmy so spôsobom, ako s peniazmi narábajú. Pozrieť sa pravde do očí znamená, že sa pod vedením odborníka zamerajú na bývanie a výdavky s ním spojené, na dlžoby, poplatky a nákupy. Učia sa viesť peňažný denník a hlavne nemiňať peniaze zbytočne a odkladať si do budúcnosti rezervu na nevyhnutné výdavky.

3. SME TÍM, KTORÝ POMÁHA PRÍRODE, DRUHÝM AJ SEBE NAVZÁJOM

Ľudia vo VÚB sú náš najväčší kapitál a zároveň základ hybnej sily celého ESG úsilia. Len našim vlastným rozhodnutím venovať kúsok zo svojho potenciálu, času a energie pre dobro celku dostáva existencia našej banky skutočný zmysel.

Podpora dobrovoľníctva a vťahovanie kolegov do aktivít na pomoc planéte a druhým ľuďom je jedna strana rovnice.

Tou druhou je pochopenie vstupnej premennej – dávať zo seba navonok vieme len vtedy, keď je náš vlastný život v rovnováhe. Preto je pre nás rovnako dôležité investovať do vytvárania prostredia, v ktorom sa nielen dobre pracuje, ale po všetkých stránkach rastie.

3. 1. ZLEPŠUJEME SA V ZELENOM MYSLENÍ A SPRÁVANÍ

Nemalo by žiadny význam navonok deklarovať, že sme zelená banka, ak by sme nepestovali cit pre ekológiu a udržateľnosť v našom vlastnom myslení a konaní v práci. Sme radi, že naši kolegovia a kolegyně s nadšením nielen prijímajú interné zelené výzvy, ale tiež sami prichádzajú so svojimi nápadi.

Orange is the new green je naša interná kampaň, ktorou sa vzájomne ťaháme k udržateľnému prístupu v práci aj doma. Pre kolegov sme pripravili kontinuálnu zelenú výzvu. V priebehu celého roka sme im prinášali praktické tipy, ako správne triediť odpad, ako eliminovať jeho produkciu, ako naložiť s nenosenými kúsokmi v šatníku, ponúkli sme im kalkulačku uhlíkovej stopy, tipy na ekologický domov a mnoho ďalšieho. Na tento účel bola na intranete vytvorená samostatná webstránka naplnená bohatým obsahom.



Interná kampaň „Orange is the new green“



Naši kolegovia môžu už tri roky prichádzať s nápadi a riešeniami, ako premeniť slová na činy a ako konkrétne pre-

tavovať naše princípy deklarované v Zelenom manifeste VÚB do života jednotlivých oddelení banky. Túto iniciatívu sme nazvali **Ekošampióni**. Svojho **Ekošampióna** má už každá pobočka banky po celom Slovensku. Títo kolegovia sa stávajú aktívnymi a nadšenými ambasádormi bankových zlepšení v prospech ochrany životného prostredia a vlastným príkladom inšpirujú tímy svojich kolegov. Prichádzajú s užitočnými nápadi, zbierajú dobré tipy zo svojho pracovného prostredia a tie potom zdieľajú s ostatnými pobočkami a našou centrálou. Všetky nápady na to, ako zlepšiť naše fungovanie na zelené, sa podávajú cez aplikáciu Viima.

Život nazeleno je nová aktivita na našej internej sociálnej sieti Jenz. Aktívne podporuje a zviditeľňuje kolegov, ktorí do svojho každodenného života zaradili aktivity ohľaduplné k životnému prostrediu. Tí môžu zdieľať fotky, videá, súťažiť o ekoceny a stať sa Ekošampiónom mesiaca.

SWAP-ujeme v banke

Aj v roku 2023 sme pokračovali s obľúbenými aktivitami, ako sú SWAP oblečenia a SWAP kníh. Na vyhradené miesto môžu kolegovia nosiť svoje stále funkčné, no už nenosené oblečenie. A z miesta si môžu odniesť zámenou kúsok od niekoho iného. Aj týmto spôsobom môžeme dať nový život nášmu oblečeniu a naše správanie bude o kúsok ekologickejšie. Na rovnakom princípe funguje aj „swapovanie“ kníh, ktoré tak môžu potešiť niekoho, kto rád číta alebo sa chce k čítaniu vrátiť.

Každý rok 5. júna si pripomíname **Svetový deň životného prostredia**. Oslavuje sa na celom svete a my mu venujeme zvýšenú pozornosť. V rámci edukácie nášho celoslovenského bankového tímu sme pripravili napríklad sériu podcastov o enviro témach, *zelený playlist* s rozhovormi so zaujímavými hosťami, inšpiratívne *prednášky* v spolupráci s WWF i dobrovoľnícke aktivity *Zelené dni*. Veľký úspech malo živé vysielanie s ochranárkou Martinou Paulíkovou o tom, ako sa starať o vodné zdroje na Slovensku, spojené s podporou finančnej zbierky na ochranu úsekov rieky Hron, ktoré sú ohrozené výstavbou.

29. septembra sme sa po prvýkrát pridali k aktivitám počas **Medzinárodného dňa povedomia o potravinových stratách a plytvaní potravinami**. Tento deň by mal upozorniť na to, že plytvaním potravinami ochudobňujeme seba a zaťažujeme planétu. Kolegovia z našej skupiny ISBD pripravili špeciálny webinár na túto tému so zahraničnými osobnosťami. Jednou z nich bol profesor Andrea Segrè, významný taliansky agrónóm, ekonóm a zakladateľ organizácie *Waste Watcher International Observatory*. Zo slovenských osobností si pripravila webinár greenfluencerka Natália Pažická. Okrem toho sme kolegom ponúkli veľa tipov, ako spracovať a zakonzervovať konkrétne potraviny či ako variť zo zvyškov v kuchyni.



Martin Hubinský, odborník v agrosegmente, vystúpil v relácii TA3

3. 2. ZANECHÁVAME PO SEBE ČISTEJŠIU PRÍRODU

Manuálna práca na čerstvom vzduchu je pre ľudí so sedavým zamestnaním vítanou zmenou, liekom pre zdravšie telo a sviežu myseľ. Tým sa riadime aj pri organizovaní aktivít firemného dobrovoľníctva, ktoré má vo VÚB dlhú tradíciu. V ostatných rokoch sa odohráva hlavne vonku v prírode.

Do dobrovoľníckych činností v prospech prírody sa zapájame v regiónoch celého Slovenska a kolegovia si môžu vybrať z ponuky rôznych brigád a verejnospoločenských aktivít. Tento rok sa do májovej akcie **Zelené dni** zapojilo až 215 dobrovoľníkov. Aktivity prebiehali v 14 lokalitách a paleta činností bola naozaj pestrá. Napríklad čistenie Prüger-Wallnerej záhrady v Bratislave, odstraňovanie inváznych drevín na devínskej hradnej skale, vyčistenie Devínskej lesostepi v bežne nedostupnej lokalite, aktivity v lesoch TANAPu, čistenie potokov v oblasti Tatranskej Lomnice, revitalizácia prírody na Hrebienku v okolí Rainerovej chaty, čistenie turistických chodníkov na trase Biela Voda – Zelené pleso, vypratávanie pneumatík z rokliny pod Kameňolomom Dubina v území obce Spišské Bystré. Súčasťou každej aktivity boli prednášky na vybranú tému podľa danej lokality a rôzne ekologické témy.



Dobrovoľníci v lese odstraňovali čiernu skládku

Vizitky bez uhlíkovej stopy

V banke sme prestali používať papierové vizitky a máme ich v elektronickej forme. Inšpiroval nás k tomu jeden z víťazných projektov minuloročnej ceny Atlas. Každý si vizitku vytvorí priamo v generátore vizitiek a uloží si ju do mobilu. Naši obchodní partneri, klienti či kolegovia si na stretnutí nascanujú QR kód z elektronickej vizitky a uložia ju do svojho mobilu. Kontakt na nás tak majú stále so sebou v mobile a ľahšie sa vyhnú rôznym podvodníkom, ktorí tvrdia, že im volajú z banky.



Dobrovoľníci revitalizovali okolie vinogradov



PAPIEROVÉ VIZITKY SME VYMENILI ZA DIGITÁLNE

Je našou vizitkou, akú planétu po sebe zanecháme



Zamestnanci pomáhali v DSS Synnómia v Žiline

3. 3. JAZDÍME STÁLE VIAC NA ZELENÚ

Ďalším zo spôsobov, ktorým chceme ako tím zamestnancov VÚB banky znižovať kolektívnu uhlíkovú stopu nášho správania, je motivovať sa čo najviac k ekologickej doprave do práce a z práce.

Preto robíme všetko pre to, aby mali naši kolegovia dobré podmienky na využívanie iných spôsobov dopravy než vlastné autá – hlavne bicyklov a kolobežiek. S týmto zámerom budujeme v našej centrále a pobočkách **priestory na ich bezpečné a praktické odloženie**. Obľúbená je aj **požičovňa bicyklov**, tzv. bike-sharing v centrále VÚB.

Silnou motiváciou pre podporu zelenej dopravy je aj podpora aktívneho pohybu a komunitného športového ducha. Preto sme sa aj minulý rok zapojili do celoslovenskej kampane **Do práce na bicykli** a úspech mala aj už tradičná septembrová cykloakcia v rámci **Európskeho týždňa mobility**. Bolo treba presadnúť z auta na bicykel alebo sa spojiť s viacerými kolegami a odviezť sa do práce jedným autom. Tento týždeň sme vo VÚB využili nielen na šírenie povedomia o dôležitosti udržateľných foriem dopravy a potrebe zmeny našich cestovných návykov. Kolegov sme odmenili aj 10 % zľavou na verejnú alebo mestskú hromadnú dopravu.

Jedným z ďalších krokov, ktoré vnímame ako investíciu do budúcnosti, je **zazeleňovanie nášho vozového parku**. V spolupráci s VÚB Operating Leasing sme zakúpili autá na elektropohon a hybridný pohon, ktoré sú určené zamestnancom našej centrály na kratšie presuny po Bratislave.



Súčasťou VÚB flotily sú aj elektroautá

3. 4. SPÁJAME SA, ABY SME POMÁHALI V NÚDZI

Naše kolegyně a kolegov chceme zapojiť aj do vzájomnej pomoci ľuďom okolo nás. Vytvárame preto príležitosti na dobrovoľníctvo, snažíme sa prichádzať s motiváciou k individuálnemu darcovstvu či s grantmi pre neziskové organizácie, ktorým môžeme pomôcť my sami ako dobrovoľníci.

Nie sú nám ľahostajné príbehy rodín, ktoré zápasia s finančnými či zdravotnými problémami. Každý rok sa snažíme adresne materiálne pomôcť čo najviac rodičom – často samoživiteľom – a najmä ich deťom, aby si mohli aspoň na chvíľu vydýchnuť.

V marci sme usporiadali **jarnú zbierku** oblečenia a iných potrieb pre ľudí v núdzi a bez domova. Zozbieralo sa 655 kg oblečenia, ktoré putovalo do Gréckokatolíckej charity v Prešove a Farskej charity v Seredi. Úspešná akcia sa opakovala o pol roka pod názvom **jesenná zbierka** a pomoc bola určená pre Bratislavskú arcidiecéznu charitu, Domov dôchodcov a DSS Senium a Dorka, n. o., Prešov.

Pred sviatkami jari sa zamestnanci mali možnosť zapojiť sa do projektu **Veľkonočná nádej**. Jeho podstatou je adresná potravinová pomoc pre ľudí zo sociálne slabšieho prostredia, rodičov samoživiteľov, rodiny, kde sa dlhodobo starajú

o chorého člena, či rodiny, kde stratili rodičia prácu alebo sa stali obeťou domáceho násillia. Na Veľkú noc mohlo pocítiť úľavu 55 rodín. Tie od nás dostali štedré balíky s potravinami a dobrotami, ktoré by si zo svojho rodinného rozpočtu nemohli dovoliť ani na sviatky.



Veci z Jarnej zbierky 2023 naši svojich nových majiteľov

Zamestnanci preukázali solidaritu, ľudskosť a dobro aj pri tradičnej akcii **Vianoční pomocníci z VÚB** a kúpili deťom, ktorých rodičia sa ocitli v neľahkej životnej situácii, to, čo si želali nájsť pod vianočným stromčekom. Za rekordne krátky čas po zverejnení si každý príbeh našiel svojho darcu. Takmer 100 deť z vyše 50 rodín tak dostalo vytúžené hračky, stavebnice, knihy, športové potreby, hudobné nástroje či oblečenie. Dostali všetko, o čo požiadali v liste Ježiškovi.

Pomoc hendikepovaným ľuďom či deťom z marginalizovaných skupín bola tiež jedným zo zámerov nášho interného grantového programu **Zamestnanecké granty**, v rámci ktorého sme finančne podporili viaceré iniciatívy so zapojením našich kolegov. Sme hrdí na to, že na záchrane ľudských životov sa môžeme podieľať aj dlhoročnou dobrovoľníckou aktivitou zamestnancov banky **Kvapka krvi**.

V neposlednom rade sme v rámci materiálnej pomoci darovali stovky **notebookov a vyradeného nábytku** pre školy, domovy sociálnych služieb, podporili sme finančnú zbierku **Modrý gombík**, ktorú organizuje UNICEF na psychosociálne programy a voľnočasové aktivity pre deti.



Počas zbierky sa riadne triedili veci od darcov



Centrum hendikepovaných plavcov

Podporili sme osobný príbeh kolegu

Náš kolega Svätopluk Pacák sa rozhodol založiť **OZ Centrum hendikepovaných plavcov** v Bratislave. Motiváciou bola pre neho osobná skúsenosť – jeho syn sa totiž narodil s detskou mozgovou obrnou. Lekár pri stanovení diagnózy rodičom oznámil, že chlapec nikdy nebude chodiť a nebude schopný vzdelávania. Opak sa však stal realitou a ich syn Rado sa momentálne aktívne venuje paraplávaniu a je reprezentantom Slovenského paralympijského výboru, pričom sa dvakrát zúčastnil majstrovstiev Európy.

Centrum sprístupňuje plávanie s rehabilitačným aspektom i prvkom socializácie mladým ľuďom s rôznymi zdravotnými znevýhodneniami. V súčasnosti sa klub venuje 13 plavcom, ktorých vekový priemer je 16 rokov. Mnoho rodín, ktoré majú dieťa s mentálnym alebo fyzickým hendikepom, si takýto druh športu nemôžu dovoliť kvôli finančnej alebo časovej náročnosti, v čom im pomáha práve táto iniciatíva. Sme radi, že vďaka nasadeniu nášho kolegu sme ju podporili grantom aj my z Nadácie VÚB. Viac sa dočítate v našom online magazíne [Srdcovky](#).

3. 5. UDRŽIAVAME V PRÁCI DOBRÚ KLÍMU

Možnosť klásť otvorene otázky, prinášať návrhy a dostávať jasné odpovede a priestor na realizáciu je základom fungovania vzťahu medzi zamestnancami a manažérmi. U nás v banke to platí úplne. Sme radi, že našim kolegom záleží na tom, aká vládne v práci klíma, a sami iniciatívne prichádzajú s nápadmi na inovácie.



Generálny riaditeľ VÚB Jozef Kausich

To, či ideme správnym smerom, ako sa naša banka mení a napreduje, si vyhodnocujeme aj cez interné prieskumy. Jedným z nich je **Climate Survey** s cieľom získať spätnú väzbu o fungovaní banky a klíme v práci. Je to tiež priestor, ako môže dať vedieť svoj názor a pohľad hlas všetkých kolegov.

Organizujeme neformálne stretnutia s generálnym riaditeľom pod názvom **Ranná káva s CEO**, na ktoré môže prísť ktokoľvek z kolegov a otvorene diskutovať, pýtať sa či sa podeliť o svoje pripomienky alebo nápady. Tieto neformálne rozhovory sú vždy inšpirujúce a vedeniu banky pomáhajú získať spätnú väzbu o rôznych oblastiach, lepšie porozumieť potrebám ľudí a spoločne nájsť riešenia na zlepšenie pracovnej kultúry.

HR open day je takisto osvedčený formát diskusií s vedením a HR manažérmi, kde sa môžu zamestnanci nielen pýtať a povedať svoj názor, ale tiež sa dozvedieť o pripravovaných projektoch a novinkách v pracovných procesoch.

Spoločné nápady zlepšujú banku

Dobré nápady kolegov a návrhy vylepšení zbierame v rámci projektu internej modernizácie cez aplikáciu Viima. Hlavnou myšlienkou iniciatívy je, že každý má potenciál zlepšiť procesy, pravidlá, naše pracovné prostredie, odstrániť neefektívne činnosti, vylepšiť bankové produkty či klientsky servis.

Táto iniciatíva priniesla množstvo skvelých návrhov, z ktorých sa minulý rok podarilo implementovať viac ako 70. Tie sa týkali napr. elektrického nabíjania áut v priestoroch centrály, pravidelnej aktualizácie telefónnych čísel zamestnancov, zavedenia kávových automatov na platobnú kartu, zrušenia papierovej evidencie platobných kariet či možnosti doručenia dokumentov klientom cez internet banking a veľa ďalších.

3. 6. DBÁME O SVOJICH KOLEGOV A SEBA SAMÝCH

V ťažkých i dobrých časoch potrebujeme niekedy poradiť, aby sme sa vedeli lepšie rozhodnúť, dokázali čeliť emocionálnym problémom či stresujúcim zmenám. Psychologická podpora je dôležitá aj vtedy, keď chceme začať nové projekty či popracovať na svojej sebadôvere. Preto na oblasť duševného a tiež fyzického zdravia našich kolegov obzvlášť dbáme.

Podpore v oblasti duševného zdravia sa venujeme už niekoľko rokov v rámci nášho programu **Banka s dušou**. Spolupracujeme v ňom s tímom psychológov a odborníkov z Lígy za duševné zdravie a platformou ksebe.sk. Kolegom takto ponúkame rôzne témy, sedenia s psychológom, koučing

či hodinu terapie zadarmo, kde môžu využiť odbornú pomoc, poradensko-intervenčné služby a tiež sa vzdelávať cez živé vysielania. Pravidelné prednášky, diskusie a webináre prebiehajú na rozličné témy – napr. ako dostať stres pod kontrolu, ako nevyhorieť, ako získať prvú pomoc v ťažkých,

nečakaných životných krízach, ako si poradiť, keď do nášho života vstúpi inakosť a podobne.

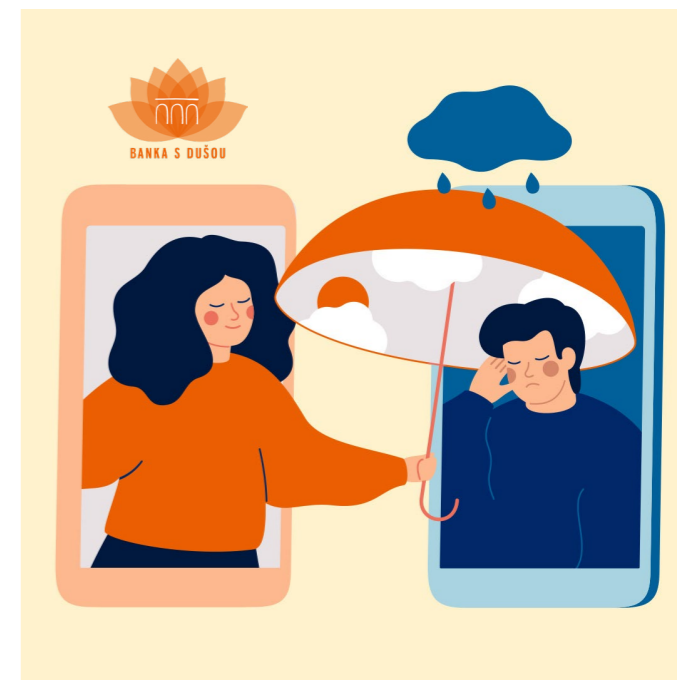
Je v poriadku požiadať o pomoc, ak ju človek potrebuje. Zamestnanci majú preto k dispozícii aj jedinečnú službu – telefonickú linku **Pomoc duši**. Ide o linku, na ktorej sa môžu priamo obrátiť v prípade akýchkoľvek problémov na psychológa, a to 24 hodín, 7 dní v týždni. Okrem toho pomáhame interne šíriť osvetu aj v oblasti zdravej výživy a aktívneho životného štýlu cez program **BE WELL**. Naši kolegovia tak majú prístup k prednáškam špičkových európskych odborníkov na tieto témy.



Nezabúdame ani na fyzické zdravie kolegov. Dávame im v práci prístup do špeciálneho **medzinárodného programu zdravotnej starostlivosti**, vďaka ktorému môžu v prípade život ohrozujúcich ochorení požiadať o názor lekára zo zahraničia. V niektorých prípadoch je liečba v zahraničí následne aj preplatená. Snažíme sa pôsobiť aj v prevencii chorôb, a to organizovaním podujatia **Dni zdravia**, počas ktorého nás minulý rok navštívili lekári a urobili prehliadku kožných znamienok či vyšetrenie ciev.

1 600 HODÍN

Práve taký dlhý čas presedíme v priemere za rok v sedavom zamestnaní. Aj preto umožňujeme našim kolegom priamo v práci si zacvičiť pilates, jogu, power stretch či cviky na body balance. Priniesli sme online program – **kompensačné 15-minútovky pre zdravie** – kde sa kolegovia a kolegyně učili drobné návyky, ako počas práce správne dýchať, urobiť si krátku relaxáciu či strečing svalov.



VÚB banka naďalej spolupracuje s Ligou za duševné zdravie.

3. 7. ROZVÍJAME NAŠE ZRUČNOSTI A VEDOMOSTI

Rast a rozvoj sú kľúčové premenné pre to, aby sme sa cítili naplnení a úspešní. Vo VÚB veríme, že ľudia a ich potenciál musia byť pri chode našej banky na prvom mieste. V dnešnom rýchlo sa meniacom svete je dôležité, aby sme neustále posilňovali svoje zručnosti a zvyšovali odborné znalosti.

Vo VÚB banke pracujú kvalifikovaní odborníci a našim spoločným cieľom je ich neustále posúvať. Preto sme sa v rámci **stratégie vzdelávania** zameriavali na rozvoj v tých oblastiach, ktoré považujeme za najdôležitejšie pre náš úspech a efek-

tívne fungovanie. Keďže cítime, že doba sa rýchlo mení a my sa musíme meniť tiež, ponúkame našim kolegom a kolegyniam naozaj široké spektrum vzdelávania.

V roku 2023 sme sa zamerali na rozvoj digitálnych zručností, ktoré sú mimoriadne dôležité preto, aby sme aj v budúcnosti mohli napredovať. Aby sme sa vďaka technológiám odbremenili od vecí, ktoré dokáže zvládnuť technológia, alebo si jednoduchými trikmi ušetrili čas. Venujeme sa tomu dlhodo- bo v projekte **Digitálnej akadémie**.

Záleží nám na zvyšovaní odborných znalostí aj na osob- nostnom raste a komplexnom rozvoji ľudského potenciálu. V programe **People 4 Future** sa zameriavame na rozvoj 5 najdôležitejších zručností u všetkých zamestnancov (digitálne a dátové zručnosti, leadership, customer focus, operational excellence a change booster). K tomuto progra- mu majú prístup všetci v našej banke, každý podľa úrovne, akú potrebuje pre svoj osobný rast.



Našich zamestnancom však chceme otvárať obzory aj iným smerom. Preto sme opätovne priniesli **Akadémiu kritického myslenia**, kde sme sa venovali témam a zručnostiam, ktoré sú pre túto dobu nevyhnutné. V časoch, keď sa na nás valia dennodenne zo všetkých strán negatívne správy, je spôsob ich vyhodnocovania kľúčový. Kritické myslenie nie je zruč- nosť ani sada praktických nástrojov, ale prístup k svetu.

Nový projekt **Smart office academy** má zamestnancom uľahčiť prácu doma aj v kancelárii a pomôcť pracovať efektívnejšie. Na webstránke Smart office academy nájdú kolegovia okrem množstva užitočného obsahu aj vtipné videá

Kolegov pozývame na poobedné ríoretto

V banke sme minulý rok rozbehli formát **Poobedné ríoretto** – sériu krátkych webinárov k zaujímavým témam osobného rozvoja. Ide o 40-minútové aktivity, kde sa dozvieme tie najdôležitejšie informácie k téme, môžeme nacvičiť konkrétne situácie, vďaka čomu sa dokážeme s témou ešte lepšie zžiť. Napríklad, ako sa poučiť z vlastných chýb, ako dať aj prijať spätnú väzbu, ako a prečo rozvíjať asertivitu a pod.

s „vubkárom“ Lukášom Latinákom. Chcete pracovať efektív- nejšie? Nakopnúť sa do práce vďaka jednoduchým tipom, aj keď sa vám chce len prokrastinovať? Potrebujete k práci dobrú hudbičku? Práve k týmto otázkam dávajú praktické tipy pripravené videá.

Záchrana ľudského života nemusí byť iba súčasťou filmového scenára, zásluhou akčných hrdinov či povinnosťou lekárov. Záchrannej zdravotnej službe trvá v priemere 11 minút, kým príde na miesto nehody. Dovtedy je zranený odkázaný na ľudí okolo. Preto organizujeme pre kolegov **kurzy prvej pomoci**. Je totiž dôležité vedieť efektívne poskytnúť pomoc človeku v ohrození života aj priamo na pracovisku.

Fin talks sú webináre o financiách. Nejde priamo o rozvoj finančnej gramotnosti, ale o praktické rady pre kolegov, na- príklad o benefitoch či našich nových bankových produktoch. Prinášajú možnosť si ich vyskúšať, oživiť si znalosti v rámci prevencie pred podvodmi, digitálnej bezpečnosti a pod.

Podporujeme aj rozvoj kariéry za hranicami

Naším kolegom a obzvlášť kolegyniam otvárame aj dvere do sveta, aby sme zvýšili ich šance na medzinárodnom trhu práce. **Women4Future** je talentový program pre ženy, ktorý naštartovala naša medzinárodná banková divízia ISBD. Tvori ho špecializovaný výbor zložený z 21 top manažérov z rôznych krajín skupiny, ktorých cieľom je podporovať inovácie a pozitívne zmeny v organizácii. **Medzinárodný talentový program** je zas inovatívna stratégia pre talenty, ktorú považujeme za jednu z najdôležitejších iniciatív v oblasti riadenia ľudských zdrojov. Jej cieľom je rozvíjať talent zamestnancov a umožniť im kariérny rast cez rozvoj medzinárodných a medziodborových skúseností.



3. 8. MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ DETÍ NAŠICH KOLEGOV

O spokojnosť a rozvoj našich kolegov a kolegýň sa staráme komplexne. Preto dbáme nielen o nich samotných, ale pamätáme aj na napredovanie a rozvoj ich najdrahších – ich detí.

V spolupráci s medzinárodnou organizáciou **AFS** a materskou skupinou Intesa Sanpaolo sme pre deti našich kolegov, stredoškolákov, priniesli jedinečnú možnosť stráviť celý rok na študijnom pobyte v Taliansku. **Štipendium** je plne hradené VÚB bankou a pokrýva všetky náklady súvisiace so štúdiom – cestovné, ubytovanie, školné, knihy, dopravu do

Legendárny futbalista prišiel podporiť malých športovcov

Už deviaty rok sme vo VÚB zorganizovali obľúbený detský futbalový tábor **Italia Soccer Camp**. Tentoraz zavítal do Bratislavy v rámci neho majster sveta, víťaz Lígy majstrov, bývalý útočník klubu Juventus Turín **Alessandro Del Piero**, ktorý sa stal patrónom malých futbalistov. Atmosféru jedinečného kempu si okrem detí našich kolegov užili aj malí športovci z Centra pre deti a rodiny organizácie Úsmev ako dar, ale aj deti, ktorých rodiny utiekli pred vojnou z Ukrajiny.

Účastníci tábora získali jedinečnú príležitosť trénovať rovnakými metódami ako talianska reprezentácia. Dievčatá a chlapci absolvovali so špičkovými trénermi hodiny taktiky, technické i atletické tréningy. Traja najlepší hráči zo Slovenska sa zúčastnia v roku 2024 na medzinárodnom sústreďení v rámci Dňa talianskeho futbalového tábora v tréningovom stredisku Coverciano. Okrem tréningov zažijú zápasy najvyššej talianskej ligy a navštívia Múzeum talianskeho futbalu.

školy, poistenie, liečebné náklady a podobne. Študenti, ktorí prešli náročným výberovým konaním, v Taliansku chodia do školy a popri tom bývajú v hosťiteľskej rodine. Je to pre nich výborná príležitosť zlepšiť sa v anglickom jazyku, naučiť sa základy taliančiny, spoznať novú kultúru a krajinu.



Italia Soccer Camp – detský futbalový tábor

Pre deti zamestnancov sme zorganizovali aj **detský letný tábor pri mori v Toskánsku**, kde si užili 10 dní plných zábavy. Malým športovcom, ktorých rodičia pracujú v našej banke, sme umožnili zažiť aj víkend plný športu a zábavy v chorvátskom prímorskom meste Poreč **ISBD Junior sport event**, kde bojovali o umiestnenie vo futbale, volejbale a basketbale. Vášnivým bežcom sme ponúkli možnosť zúčastniť sa na medzinárodnom behu **ISBD Running event** v meste Umag.

4. NAŠE ETICKÉ RIADENIE

Sme hlboko presvedčení, že vo všetkých oblastiach práce musíme mať nastavené tie najvyššie štandardy. Byť bankou, ktorá patrí medzi firemných lídrov s najvýraznejším pozitívnym dopadom pre budúci trvalo udržateľný rozvoj, neznamená len robiť maximum pre ochranu životného prostredia a podporu verejnoprospešných zmien v spoločnosti.

Čestnosť, férovosť a etika vlastného riadenia sú aspekty, ktoré celý kruh ESG uzatvárajú. A my musíme a chceme ísť ďaleko nad rámec toho, čo sa musí a čo ustanovujú verejné authority. Pretože len tak sa môžeme posúvať za svoje hranice a dlhodobo rozvíjať živé vzťahy smerom dovnútra aj navonok, ktoré budujú dôveru a prinášajú výsledky.

4. 1. PRE NAŠE DOBRO SPRÍSŇUJEME PRAVIDLÁ ETIKY A INKLÚZIE

Akokoľvek kvalitne a profesionálne odvedená práca s cieľom dosahovať prospech pre planétu a ľudí by vo výsledku nepriniesla svoje pravé ovocie, ak by nebola postavená na pevných princípoch vlastného etického riadenia a inklúzie. Vo VÚB ich považujeme za ďaleko viac než len súbor formálnych pravidiel.

VÚB banka má už od svojho založenia prísny Etický kódex, ktorý je jedným z pilierov našej firemnej kultúry a vychádza z etického kódexu celej materskej skupiny Intesa Sanpaolo. Ten nastavuje vnútorné politiky, ktoré hovoria jasné „nie“ akejkoľvek diskriminácii či vlastnému obohacovaniu. Formalizuje pravidlá, ktoré plne podporujú všetky formy rozdielnosti prospešné pre celok, konštruktívne a férové riešenie konfliktov s dôrazom na ich predchádzanie či úplnú otvorenosť pri poukazovaní na možnú nečestnosť a nedodržiavanie pravidiel.

V roku 2023 sme vydali **nový Etický kódex**. Hlavné zmeny oproti doteraz platnému kódexu spočívajú v silnom záväzku voči ESG, ktorý predstavuje základ podnikateľského plánu banky a v implementácii ESG princípov do všetkých činností a správania. Z toho vychádza aj nová misia a vízia banky, nové referenčné hodnoty, vzťahy ku všetkým part-

nerom a nový mechanizmus riadenia. Základom je počúvanie a dialóg, transparentnosť, rovnosť a inklúzia.

V roku 2023 sme vydali aj prísne **Pravidlá boja proti sexuálnemu obťažovaniu**. Tieto pravidlá vyjadrujú náš pevný záväzok predchádzať a bojovať proti akejkoľvek forme sexuálneho obťažovania s cieľom zabezpečiť plnú úctu voči každej osobe a maximálnu ochranu jej dôstojnosti. Uvedené pravidlá vychádzajú zo zásad ochrany ľudských práv, hodnôt vyjadrených v Etickom kódexe, Vnútornom kódexe správania Skupiny a Zásadách diverzity a inklúzie. Okrem toho, že sexuálne obťažovanie má vplyv na obeť a poškodzuje dôstojnosť človeka, môže mať silný vplyv na pracovné prostredie, výkonnosť tímov a vo všeobecnosti aj na povest' banky. VÚB banka netoleruje žiadny druh obťažovania. Tieto pravidlá majú preto za cieľ prispievať k šíreniu kultúry maximálnej úcty k človeku a potvrdiť záväzok



Nový Etický kódex prijímame v plnom rozsahu

banky predchádzať sexuálnemu obťažovaniu. Chceme tak robiť vzdelávacími iniciatívami a tiež zabezpečením efektívneho procesu riešenia nahlásení, aby sme sa postarali o najvyššiu ochranu dôvernosti zúčastnených osôb.

VÚB banka sa otvorene hlási k podpore inklúzie a diverzity, a preto sme hrdými ambasádormi celoslovenskej iniciatívy **Charta diverzity Slovensko**. Svojím podpisom sme potvrdili náš už dovtedy dôsledne naplňaný záväzok neustále rozvíjať pre zamestnancov a zamestnankyne banky

pracovné prostredie založené na otvorenosti, férovosti, pluralite a dôvere. V tomto zmysle pravidelne revidujeme a komunikujeme aj interné **Zásady diverzity a inklúzie**, aby všetci kolegovia a kolegyně skutočne cítili, že sú ich rôznorodé danosti, vlastnosti a presvedčenie vítané, uznávané a oceňované.

Snažíme sa, aby naše prostredie bolo inkluzívne, preto sme sa zapojili do projektu **Profesia Lab**, ktorý pomáha nájsť prácu neurodiverzným ľuďom, a toto sme našťastovali aj u nás. Momentálne zamestnávame niekoľko z nich.

Na etický kódex nadväzuje aj **protikorupčný program** s konkrétnymi systémovými a organizačnými opatreniami vrátane kontrolného systému vnútorného auditu. Z našich pravidiel vyplýva zásadný princíp nulovej tolerancie k prípadnej korupcii a podvodom, a to aj s nevyhnutnými následkami. Ochranu našich klientov aj banky samotnej zabezpečujeme aj svojím systémom boja proti praniu špinavých peňazí či terorizmu, a to formou detekcie neobvyklých obchodných operácií. Striktné interné pravidlá v tejto súvislosti zahŕňajú aj našu politiku nefinancovania zbrojárstva, politiku riadenia vzťahov s politickými stranami či vzťahov s klientmi a transakcií z či do rizikových krajín.

4. 2. VERÍME, ŽE V JEDNOTE JE SILA

V dynamicky sa vyvíjajúcom prostredí potrebujeme stále viac rozširovať svoju sieť odborných partnerov. Spájame sa s tými, ktorí sa zaoberajú rovnako ako my environmentálnou a sociálnou udržateľnosťou, vzájomne sa ťaháme dopredu príkladmi dobrej praxe a nadobudnuté poznatky využívame pri ďalšom strategickom napredovaní našej banky.

Sme členmi **Slovenskej bankovej asociácie** a jedným z hlavných iniciátorov spoločnej agendy bánk na Slovensku. **Bankové Memorandum o trvale udržateľnom podnikaní a rozvoji** pre nás predstavuje významný verejný záväzok k spoločnému dodržiavaniu zásad ESG v našej obchodnej činnosti, ktoré rozvíjame vo vzťahu k štátnym orgánom a inštitúciám, zamestnancom, klientom, obchodným partnerom, celej spoločnosti a v neposlednom rade životnému prostrediu a celej planéte.

Sme dlhoročným aktívnym členom platformy **Nadácie Pontis Business Leaders Forum (BLF)**, čo je neformálne združenie firiem, ktoré sa zaväzujú byť lídrami v presadzovaní princípov zodpovedného podnikania na Slovensku. Zodpovedné podni-

kanie vnímame ako súčasť našich každodenných rozhodnutí, snažiac sa rešpektovať potreby všetkých našich partnerov.

VÚB banka je aj členom **Fondu pre transparentné Slovensko**, ktorý je iniciatívou spoločensky zodpovedných firiem. Cieľom je finančne podporovať mimovládne „watchdogové“, analytické a občianskoprávne organizácie, ktoré kontrolujú dodržiavanie zákonov, etických noriem, usilujú o zlepšenie podnikateľského prostredia, zvýšenie transparentnosti a zníženie korupcie, pomáhajú šetriť verejné zdroje a naštartovať zmeny – napríklad pri zvyšovaní šancí na lepšiu vymožitelnosť práva.

Slovak Global Network je digitálna platforma prepájajúca firmy, jednotlivcov a inštitúcie pre dobro Slovenska a naša banka je už dva roky jej stabilnou súčasťou. Sme radi, že aj touto formou môžeme spájať sily s angažovanými odborníkmi z rôznych sektorov, inovatívnymi podnikateľmi aj mladými ľuďmi, ktorí cítia spoločenskú zodpovednosť voči svojej krajine. Zmyslom platformy je zoskupovať a prepájať sieť Slovákov doma aj v zahraničí a zvyšovať tak viditeľnosť slovenských projektov a iniciatív, založených na udržateľnosti. S týmto zámerom sme sa ako partneri spolupodieľali v júni minulého roku aj na medzinárodnom summite tejto platformy.

Partnerstvo VÚB banky a **Združenia miest a obcí Slovenska** pokračuje už 8 rokov. Táto spolupráca je dôkazom výnimočného, spokojného a prínosného partnerstva. Závažové obdobie pre samosprávy spôsobené súslednými krízami má dopad aj na ich rozpočty, no mestá a obce napriek tomu realizujú rozbehnuté a plánované investičné aktivity. Pre VÚB banku je takáto blízka spolupráca so samosprávami a pomoc pri financovaní a poskytovaní ďalších bankových služieb pre mestá, obce, vyššie územné celky, ich rozpočtové a príspevkové organizácie a ich obchodné spoločnosti veľkou prioritou. Medzi klientov VÚB dnes patrí viac ako 2 000 samospráv Slovenska.

OCENENIA, KTORÉ NÁS MOTIVUJÚ DO BUDÚCNOSTI

Ostatné tri roky poznačené celosvetovými krízami boli aj pre bankový trh skutočnou výzvou. Práve počas tohto obdobia sme sa zakaždým stali bankou roka na Slovensku. Máme z toho radosť – rovnako ako aj z ďalších významných ocenení, ktoré sme v roku 2023 získali.

- **Najlepšia banka na Slovensku 2023**
V roku 2023 sa VÚB stala už tretíkrát po sebe najlepšou bankou na Slovensku. Toto ocenenie sme získali v rámci už 30. ročníka udeľovania prestížnych cien **Best Bank Awards**, ktoré sú dôveryhodným štandardom excelentnosti pre globálnu finančnú komunitu. Medzinárodná porota a ekonomickí experti amerického magazínu **Global Finance** ocenili tie finančné inštitúcie, ktoré ponúkajú najširšiu škálu služieb a spoľahlivosť potrebnú pre dlhodobé finančné vzťahy. Toto ocenenie je signálom, že VÚB je bezpečnou a modernou bankou.
- Patríme medzi TOP 5 firiem oceňovaných v ankete spoločnosti **Profesia Najzamestnávateľ**. V desiatom ročníku tohto verejného hlasovania sme sa umiestnili na 3. mieste v kategórii *Bankovníctvo, financie a poisťovníctvo*.

- Čitateľská anketa **NAY Techbox** vyhodnocuje najlepšie produkty, operátorov a bankové aplikácie a patrí medzi najprestížnejšie technologické ankety na Slovensku. Naša aplikácia **VÚB Mobil Banking** obhájila svoje prvenstvo medzi najlepšími apkami.
- Na stupni víťazov sme skončili aj v prestížnej ankete **Smart banka**, za ktorou stojí portál **mojandroid.sk** a v ktorej čitatelia spolu s redakciou hľadajú banky s najlepším online bankovníctvom a smart funkcionalitami na Slovensku.
- Portfólio od Eurizonu obhájilo víťazstvo na **TOP Fond**. V súťaži **Top Fond Slovakia** organizovanej Slovenskou asociáciou správcovských spoločností a Vydavateľstvom **MAFRA Slovakia** získal náš **Eurizon AM Slovakia** víťazstvo v kategórii **Dynamické zmiešané a štruktúrované fondy**, a **domáci fond Dynamické portfólio** sa stal v tejto kategórii najpredávanejším podielovým fondom na Slovensku.
- Získali sme aj prestížne medzinárodné ocenenie magazínu **Euromoney – Awards for Excellence 2023**, teda ocenenie pre najlepšie banky na svete. V rámci tohto udeľovania cien sme síce ako najlepšia banka na Slovensku tentoraz neuspeli, odborníkov však veľmi zaujali naše projekty a navyše sme dostali obrovské uznanie za projekt **Fonraising pre včely**.
- Projekt **REVOL TT** realizovaný v spolupráci s **Corporate & SME ISBD** získal **Genu** za **Medzinárodné financovanie obehového hospodárstva** v súťaži **LC Sustainability Awards 2023**.

