

## OZNÁMENIE VÚB A.S. O ZÁSADÁCH ROZMANITOSTI A INKLÚZIE NA WEBOVEJ STRÁNKE

### Podpora rozmanitosti

Podpora politik pre ľudí, ich rozmanitosti a inklúzie sú základným prvkom stratégie pre ľudí a zásadnou súčasťou stratégie v oblasti životného prostredia, sociálnych záležitostí a riadenia (ESG). Spoločnosti, ktoré dokážu prejavovať vyššiu mieru rozmanitosti, napr. z hľadiska pohlavia, veku, kultúrneho a profesionálneho pôvodu, môžu mať širšie spektrum názorov, postojov a skúseností a vnášať tak vyššiu hodnotu do politických rozhodnutí.

Skupina Intesa Sanpaolo má už dlhé roky záväzok prehlbovať rozmanitosť a podporovať inklúziu ako základné prvky rastu Skupiny.

VÚB banka a. s. sa rozhodla prijať súbor Zásad rozmanitosti a inklúzie s cieľom potvrdiť a zefektívniť svoj záväzok voči uplatňovaniu a šíreniu politiky inklúzie a všetkých foriem rozmanitosti (pohlavie, rodová identita a/alebo rodové vyjadrenie, sexuálna orientácia, manželský a rodinný stav, vek, etnická príslušnosť, náboženské presvedčenie, politická príslušnosť a členstvo vo zväzoch, národnosť, jazyk, kultúrny pôvod, fyzické a psychologické podmienky alebo akékoľvek iné črty jednotlivca, vrátane vyjadrenia vlastného zmýšľania) v rámci Skupiny aj mimo nej, v súlade so zásadami uvedenými v Etickom kódexe Skupiny a v Interných pravidlách správania.

Cieľom Zásad rozmanitosti a inklúzie je vytvoriť pracovné prostredie založené na pluralite, rešpekte a harmónii, kde sa môžu stretávať ľudia s rôznymi vlastnosťami, presvedčeniami a názormi, aby generovali hodnotu, kde sa môže každý slobodne vyjadrovať a kde je uznávaný a odmeňovaný talent a kvality každého jednotlivca rovnakými príležitosťami pre profesionálny rast a odmenu.

### Kultúra inklúzie

Šírenie kultúry inklúzie je základným prvkom stratégie rozmanitosti a inklúzie Skupiny Intesa Sanpaolo, ktorý sa prejavuje v podobe školení, komunikácie a iniciatív v oblasti zvyšovania povedomia medzi všetkými jednotlivcami a na všetkých organizačných úrovniach. Kultúra inklúzie sa začína zhora, so zapojením všetkých členov vrcholového manažmentu v rámci manažérskej diskusie o inkluzívnom lídrovstve, ktoré sa postupne rozšíri na všetky manažérske úrovne.

### Podpora ženského talentu

Skupina Intesa Sanpaolo sa vždy hlásila k plnej podpore ženského talentu s cieľom uľahčiť prítomnosť žien v každom profesionálnom kontexte a na každej hierarchickej úrovni.

Osobitná časť Zásad rozmanitosti a inklúzie VÚB je venovaná záväzkom v oblasti rodovej rovnosti s cieľom zabezpečiť spravodlivé príležitosti v procesoch prijímania pracovníkov, povyšovania do zodpovedných pozícií, menovania členov do riadiacich orgánov, manažérskych pozícií a v súvislosti s plánom nástupníctva pre vrcholový manažment.

S ohľadom na prítomnosť nedostatočne zastúpeného pohlavia v riadiacich orgánoch VÚB banky, a. s. si Banka stanovila cieľ dosiahnuť **jednu tretinu počtu členov v každom orgáne**<sup>1</sup>. VÚB Banka a. s. sa zaväzuje dosiahnuť stanovený cieľ do konca roku 2022 a následne ho udržiavať na stabilnej úrovni.

---

<sup>1</sup> Zaokrúhlené na jednotky.